



Prot. e data (vedi segnatura informatica)

Prot. e data (vedi segnatura informatica)
AL DIRETTORE SGA
SEDE

Al Personale A.T.A.
Sede

Al Personale DOCENTE
Sede

OGGETTO: Decreto adozione *Piano delle attività del personale ATA a. s. 2022/ 2023* .

Il Dirigente Scolastico

- Visto il D.Lgs. 297/94;
- Visto il D.Lgs. 242/96;
- Visto il D.M. 292/96;
- Vista la Legge 59/1997 art. 21;
- Visto il D.M. 382/98;
- Visto il DPR 275/1999 art. 14;
- Visto il D.Lgs. 165/2001 art. 25;
- Visto l'Accordo MIUR - OO.SS. del 10/05/2006;
- Visto il D.Lgs. 81/2008;
- Vista le sequenze contrattuali dell'8/4/2008 e del 25/07/2008;
- Visto il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/4/2018, con particolare riferimento agli artt. 9, 22, 24 e 41 comma 3;
- Visto il C.C.N.I.- Formazione personale docente ed ATA del 04/07/2008 e s.m.i.;
- Visto l'Accordo MIUR-OO.SS. del 20/10/2008 nonché quello sulla seconda posizione economica del 12/03/2009;
- Vista la Direttiva sul lavoro Agile n. 3 del 1/6/2017, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e le linee guida per le PP.AA.;
- Considerato l'organico di diritto del personale ATA per il corrente a.s. e l'adeguamento intervenuto sulla base delle situazioni di fatto;
- Visto il vigente Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022;
- Viste le direttive di massima impartite dal Dirigente Scolastico con nota prot. n.5473 del 08/09/2022;
- Vista la nota m_pi.AOODPPR. registro ufficiale.u.0001199 del 28 agosto 2022 vademecum illustrativo delle note tecniche concernenti le indicazioni finalizzate a mitigare gli effetti delle infezioni da Sars-CoV-2 in ambito scolastico, nei servizi educativi per l'infanzia e nelle scuole dell'infanzia, per l'anno scolastico 2022 -2023;
- Vista la circolare ministeriale Prot. 1998 del 19/08/2022 – contrasto alla diffusione del contagio da COVID-19 in ambito scolastico. Riferimenti tecnici e normativi per l'avvio dell'a.s. 2022/2023;
- Considerato che nel corrente anno scolastico si darà continuità ed impulso alla riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi tecnici ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso;
- Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
- Considerate le esigenze e le proposte del personale interessato emerse nello specifico incontro con il personale ATA del 08/09/2022 (collaboratori scolastici) e del 12/09/2022 (assistenti amministrativi);

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I2 - U

- Vista la proposta di piano delle attività dei servizi generali e amministrativi presentata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in data 13/10/2022;

ADOTTA

il seguente piano delle attività dei servizi generali ed amministrativi redatto in coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e le direttive impartite dal Dirigente Scolastico.

La dotazione organica del personale ATA, per l'a. s. corrente, è la seguente:

Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	1
Assistenti Amministrativi	8
Assistenti Tecnici	2
Collaboratori Scolastici	23

- 2 plessi di scuola dell'infanzia: "Mandela", "Munari";
- 3 plessi di scuola primaria: "Collodi", "D.Milani", "Anna Frank";
- 1 plesso di scuola secondaria di primo grado: "M. Hack".

Gli Uffici di Presidenza e Segreteria sono ubicati presso la scuola secondaria di primo grado "M. Hack" in via Canalvecchio, 3 - Carpi.

L'organico di fatto prevede quest'anno nr. 23 collaboratori scolastici:

- Nr. 15 posti sono ricoperti da personale di ruolo a 36 ore sett.li di servizio
- nr.1 unità di personale di ruolo in part-time per 30 ore settimanali di servizio;
- nr. 1 unità di personale di ruolo in part-time per 24 ore settimanali di servizio c/o scuola secondaria 1^ grado "M.Hack". Giorni di servizio: lunedì-martedì-mercoledì-giovedì;
- nr. 4 unità di personale SA al 30.6 (di cui 2 unità a completamento di part-time);
- nr. 1 unità di personale SA al 31.8;
- nr. 1 unità di personale ex LSU

Sui posti part-time è disposto il completamento orario per complessive 18 ore: -
 nr. 6 ore c/o la scuola Collodi il martedì;
 - nr. 12 ore c/o la scuola secondaria 1^ grado "M.Hack" nei giorni: Venerdì – Sabato.

Sono 8 le unità di personale Assistente Amm.vo in servizio:

- 7 posti sono ricoperti da personale di ruolo di cui:
 - 1 part-time a 18 ore sett.li di servizio;
 - 1 part-time a 24 ore sett.li di servizio;

Sul posto part-time è disposto il completamento orario per complessive 30 ore

- 1 posto aggiuntivo ST al 30.06 a 36 ore sett.li di servizio;

Assegnazioni

Il personale collaboratore scolastico è assegnato ai plessi tenendo conto:

- delle indicazioni della contrattazione di istituto;
- della complessità di funzionamento plessi scolastici

Plesso Scolastico	Nominativi	Stato Giuridico	Ore sett.li
Sc. Media M.Hack	<ul style="list-style-type: none"> • Ambrosio Giovanna • Giordano Lucia • Sciortino Paolo • Ferrari Gianluca 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • Ruolo • Ruolo • Ruolo 	<ul style="list-style-type: none"> • 30/36 P.T. • 36 • 36 • 24/36 P.T.

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

	<ul style="list-style-type: none"> • Reggiani Riccardo* • Aresu Rita • Flagiello Angela • Barracu Gianna 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • Ruolo • ST 30/6 • Ex LSU ST 30/6 	<ul style="list-style-type: none"> • 36 • 36 • 12/36 PT • 36
Primaria Collodi	<ul style="list-style-type: none"> • Ruggiero Giuseppa* • Lanzetti Adele • Lacquaniti Daniela • Ferro Bruno 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • Ruolo • ST 30/6 • ST 30/6 	<ul style="list-style-type: none"> • 36 • 36 • 36 • 6/36 PT
Primaria Don Milani	<ul style="list-style-type: none"> • Caterino Michelina • Vergara Luisa • Calvio Vincenzo • Corbisiero M.A.* 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • Ruolo • Ruolo • Ruolo 	<ul style="list-style-type: none"> • 36 • 36 • 36 • 36
Primaria Anna Frank	<ul style="list-style-type: none"> • De Mitri Luigina • Pinto Maria A.* • Battaglia Simona 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • Ruolo • Ruolo 	<ul style="list-style-type: none"> • 36 • 30 • 36
Infanzia Munari	<ul style="list-style-type: none"> • Padoan Cristina* • Turco Giuseppe 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • ST 31.8 	<ul style="list-style-type: none"> • 36 • 36
Infanzia Mandela	<ul style="list-style-type: none"> • Bigonce Raffaelina* • De Angelis Rosaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo • ST 30.6 	<ul style="list-style-type: none"> • 36 • 36

* Collaboratore Scolastico Fiduciario di plesso

Lo sforzo principale è quello di assicurare l'avvio del nuovo anno scolastico con l'obiettivo di garantire il massimo contributo alle attività educative e garantire la qualità del servizio offerto all'utenza perseguendo la logica dell'utilizzo razionale e funzionale delle risorse umane e materiali esistenti.

Come sempre la strategia per la raccolta, coordinamento e ottimizzazione degli elementi per la stesura del piano è stata quella del coinvolgimento delle risorse umane.

L'organizzazione del lavoro del personale è stata strutturata nell'intento di garantire il costante miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi resi all'utenza, tenuto conto delle tante difficoltà. Tuttavia tutto dipenderà dalla buona volontà e dalle competenze professionali delle risorse umane, che più che oggetto, devono essere soggetti e attori dell'organizzazione. Tale traguardo potrà essere raggiunto anche attraverso le funzioni e le attività aggiuntive individuate che rappresentano un importante elemento della strategia adottata nell'organizzazione dei servizi.

INDIVIDUAZIONE E ARTICOLAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI

SERVIZI E COMPITI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Il personale amministrativo, ai fini di un preciso e corretto svolgimento delle funzioni istituzionali, per consentire la puntuale realizzazione del PTOF e garantire le necessarie relazioni con l'utenza interna ed esterna svolge l'orario di servizio su cinque giorni settimanali. L'apertura dell'U.R.P. è prevista il sabato e verrà effettuata a turni dalle ore 8.00 alle ore 10.00: le ore di servizio prestate oltre l'orario d'obbligo concorrono a compensare le chiusure prefestive o i permessi orari.

L'orario può essere prestato in modo flessibile, all'interno dell'orario di apertura della scuola, concordando le attività con i colleghi, garantendo l'attività di raccolta delle assenze e nomina dei supplenti alle ore 7.30 e l'orario di apertura al pubblico.

In caso di assenze, il personale concorda, in accordo con il DSGA, le modalità di sostituzione.

L'orario di apertura al pubblico della segreteria è il seguente:

Lunedì / Venerdì	11,30 – 13,30
Martedì – Giovedì	16,00 – 17,30 durante l'attività didattica
Sabato	08.15 – 09.45

Durante il periodo estivo che va dal 1° luglio al 31 agosto, l'orario di servizio viene di regola organizzato su cinque giorni in turno antimeridiano. L'ufficio resterà chiuso nei giorni deliberati dal Consiglio di Istituto. Durante la sospensione delle attività didattiche l'ufficio di Segreteria sarà aperto al pubblico in orario antimeridiano.

Cognome nome	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
Panza Silvia	7.30 -14.30	7.30 -14.30	7.30 -14.30	08.15-14.00 14.30-17.00	7.30-14.15	//
Corradini Simona (PT 24/36)	9.30-14.30	13.30-17.30	9.30-14.30	9.30-14.30	//	//
Cuccaro Giovanna	7.30-14.30	7.30-14.30	7.30-14.30	7.30-13.30 15.30-17.30	7.30-14.30	A turno
Curciarello Teresa	8.00-15.00	8.00-15.00	8.00-15.00	8.00-14.00 15.30-17.30	8.00-15.00	A turno
Martorana Carmelina	7.45-14.45	7.45-14.30 15.30-17.30	7.45-14.30	7.45-14.45	7.45-14.45	A turno
Puca Vera (PT 30/36)	8.00-14.00	8.00-14.00	8.00-14.00	8.00-14.00	8.00-14.00	//
Rogora Flora	7.45-14.30	7.45-14.30 14.30-17.30	7.45-14.30	7.45-14.30	7.45-14.30	A turno
Scarfi Giovanna	7.30-13.30	7.30-13.30	7.30-13.30	7.30-13.30	7.30-13.30	7.30-13.30
Venuta Milena (PT 18/36)	//	8.00-14.00	8.00-14.00	8.00-14.00	//	//

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

<p>UOSSD Unità Operativa per i Servizi allo Studente e della Didattica</p>	<p>MARTORANA CARMELINA</p>	<p>Gestione Alunni (in collaborazione con Sig.ra Curciarello)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iscrizione degli alunni: supporto e sostituzione ai genitori per iscrizioni on-line nonché nelle iscrizioni degli alunni e relativi registri; • Obbligo di istruzione – diritto-dovere-istruzione-formazione; • Predisposizione pagelle scolastiche e registri obbligatori; • Scrutinio on-line supporto al personale docente; • Registro elettronico, predisposizione password, supporto al personale docente; • Registrazione e controllo vaccinazioni; • Adozioni Libri di testo; • Cura dei fascicoli personali analogici e digitali; richiesta e trasmissione dei fascicoli; • Archiviazione documenti alunni;fascicoli; • Gestione alunni certificati; • Collaborazione per somministrazione prove INVALSI classi seconde-quinte scuola primaria e classi terze scuola secondaria 1^ grado; • Elezioni organi collegiali; • Rilascio certificati; • Trasferimenti, nulla osta, richiesta e trasmissione documenti; • Tenuta dei registri obbligatori: iscrizioni, certificati, diplomi... • Collaborazione per la formazione delle classi; • Pratiche di passaggio da un indirizzo all'altro per gli alunni e orientamento scolastico; • Documentazione alunni stranieri; sportello unico; • Rapporti Comune per trasporto scolastico; • Entrate anticipate; • Monitoraggio rilevazioni Comune; • Invio dati e verbali N.P.I.; • Pratiche di accesso agli atti amministrativi/controllo autocertificazioni; • Redazione di qualsiasi certificato riguardante gli alunni con mezzi informatici e non con trascrizione nel registro dei certificati; • Archiviazione e ricerche di archivio inerenti gli alunni; • Gestione organizzativa dei viaggi di istruzione con utilizzo pullman privati: richieste; prospetti riepilogativi per Consiglio di Istituto per autorizzazioni; comunicazioni alla polizia di Stato per verifiche mezzi di trasporto all'atto della partenza; acquisizione dei documenti del trasporto e del conducente prima della partenza; stesura degli incarichi ai docenti accompagnatori; • Gestione organizzativa dei viaggi e visite di istruzione con utilizzo scuolabus di proprietà comunale; • Tenuta registrazioni contributi volontari; • Patto per la scuola:anagrafe, DSA, BES • Somministrazione farmaci carteggio • Collaborazione con ufficio personale nel passaggio informazioni alunni/classi per gestione organici del personale • Personale educativo assistenziale • Scuola in chiaro • Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai "soggetti/studenti fragili". • Servizio al pubblico
---	---------------------------------------	--

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

<p>UOAGP Unità Operativa Affari Generali e Protocollo</p>	<p>VENUTA MILENA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione Protocollo • Controllo giornaliero comunicazioni e circolari MIUR, USR e Ufficio VII di Modena; • Protocollo di tutti gli atti in entrata tramite Segreteria Digitale; • Circolari interne DS-DSGA • Concessioni locali per attività doposcuola/campi estivi; • Archiviazione atti cartacei e digitale; • Procedura spedizione posta ordinaria e raccomandate. Predisposizione riepilogo giornaliero e bolgetta per Collaboratore Scolastici; • Accesso agli atti L.241/1990 e accesso civico; • Consegna Mensile a Cuccaro Giovanna dei Riepiloghi Giornalieri di spedizione; • <i>Rapporti con il Comune (arredi, manutenzione e varie);</i> • <i>Riscaldamento – allarme;</i> • <i>Uso locali, Palestre, auditorium, campi estivi, post-scuola....</i> • <i>DAGA (Associazione docenti, alunni, ATA, genitori)</i> • <i>Collegamento con i plessi;</i> • Agenda D.S. – Agenda Collaboratore DS Artioli; • Collaborazione con il D.S. per convocazioni Organi Collegiali (Collegio Docenti, Staff, Consigli di Classe/intersezioni, Consiglio di Istituto, Giunta Esecutiva.....) e ne cura le comunicazioni ai plessi e ai Responsabili dell’Ufficio di Segreteria in collaborazione con Rogora • Assicurazione integrativa alunni e/o personale; • Infortuni alunni; • Scioperi ed assemblee; • Sciopnet; • Gestione stages/alternanza/tirocini/convenzioni e relativi monitoraggi; • Rapporti con economato; • Elezioni RSU • Supporto con Puca per predisposizione materiali Esami Licenza Media; • Identificazioni per procedure On Line; • Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “lavoratori fragili”. <p>Servizio al pubblico</p>
--	--	---

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

<p style="text-align: center;">OPSG Unità Operativa del Personale e Stato Giuridico</p>	<p style="text-align: center;">ROGORA FLORA PATRIZIA</p>	<p><i>In collaborazione con Scarfi</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione del Personale Docente della scuola Primaria e Secondaria ivi compresi i docenti di religione cattolica: a) stipula dei contratti di assunzione del personale docente a T.I. e T.D. con gestione informatizzata a SIDI-Scarabelli; b) consegna contratti del personale di Ruolo a Simona Corradini per la gestione della carriera; • conferma in Ruolo, proroga periodo di prova cartaceo e fascicolo elettronico a SIDI; • Convocazioni personale docente scuola primaria e secondaria 1^ grado ; • Tenuta fascicoli analogici/digitali e registri obbligatori; • Cura la gestione del passaggio di informazioni relative al personale: richiesta e trasmissione fascicoli personali; • Redazione di certificati di servizio o dichiarazioni richiesti dal personale docente anche con ausilio informatico e tenuta dei registri dei certificati rilasciati a tutto il personale; • Gestione richieste autorizzazioni a personale in servizio per esercizio libera professione e attività occasionali ; • Organici docenti scuola primaria e secondaria - comunicazioni al centro per l'impiego (SARE) - gestione integrata stipendi; - Provvedimenti liquidazione ferie non godute a personale supplente - Gestione prestatati servizi a SIDI e a Scarabelli - Tenuta Fascicoli Personali; - Tenuta Fascicolo Personale del Dirigente Scolastico; <ul style="list-style-type: none"> • Graduatoria interna di istituto; - gestione delle assenze: malattia, ferie, permessi.....a SIDI e a Scarabelli - gestione permessi orari - Gestione Ore eccedenti - Gestione degli Infortuni in collaborazione con Venuta Milena - Visite fiscali - Rilevazioni assenze - PERLA PA - Elenco completo personale in servizio; - Assenze net -Caricamento e aggiornamento dati personale su gestionale Nuvola -Mobilità del personale; - Gestione Part-time e diritto allo studio (150 ore); - Identificazioni per procedure On Line- Polis - Valutazione e gestione informatizzata delle domande ai fini della elaborazione delle graduatorie di istituto del personale docente; - Gestione graduatorie interne del personale docente per sovrannumerari; -Formazione : Iscrizioni, controllo presenze e rilascio attestati ; - Incarichi a personale per Fondo Istituto - Rilascio credenziali al personale per registro elettronico; - Supporto a Martorana per Registro elettronico -Collaborazione con ufficio alunni nel passaggio informazioni alunni/classi per gestione organici del personale scolastico <p>- Sicurezza</p> <p>a) Supporto al D.S. e in collaborazione con Cuccaro e Panza per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tenuta e aggiornamento degli elenchi del personale distinti per tipologia di formazione: primo-pronto soccorso; antincendio...; - Tenuta e aggiornamento degli elenchi del personale per le visite medico periodiche dei lavoratori; <p>b) raccordo con DSGA per gli aspetti contabili relativi ai costi della formazione e del Medico Competente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “lavoratori fragili”. <p>Servizio al pubblico</p>
--	---	---

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

<p>UOAMP Unità Operativa Personale e Stato Giuridico e Patrimonio</p>	<p>CORRADINI SIMONA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione rilevazione presenze del personale ATA attraverso i sistemi di rilevazione delle presenze - -decreti assenze personale ATA in collaborazione con Ufficio Personale - Trasmissione dei contratti del personale neo immesso in ruolo alla RGS; - <i>Valutazione servizi pre-ruolo, ricostruzione e progressione di carriera;</i> - <i>Computo, riscatto, ricongiunzione servizi L. 29, TFR/TFS;</i> - <i>TFR personale supplente;</i> - Pratiche pensionamenti; - Cessazioni dal servizio; - <i>PR1, Passweb (ex PA04);</i> - <i>Espero;</i> - <i>Prestiti – Cessione del quinto....</i> - <i>Cause di servizio- visite collegiali- equo indennizzo per pratiche infortunistiche;</i> - <i>Assistenza al personale per le richieste degli assegni familiari;</i> - <i>Carta del Docente;</i> - Tenuta scritture contabili di Inventario – facile consumo - -controllo certificazioni dichiarazione dei servizi; - Organizzazione comodato d’uso per DAD in collaborazione con DSGA - effettua la comunicazione al MEF mediante il sistema del Cedolino Unico “compensi accessori fuori sistema”; - rilevazioni (osservatorio tecnologico, biblioteche..) <p>Servizio al pubblico</p>
--	--	--

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

<p>UOAF C Unità Operativa dell'Amministrazione Finanziaria e Contabile</p>	<p>CUCCARO GIOVANNA</p>	<p>Attività di supporto alla Direttrice dei Servizi Gen.li . Amm.vi (sostituzione in caso di assenza della DSGA):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tenuta delle schede finanziarie dei singoli progetti del PTOF e di tutta la documentazione a corredo di esse ai fini della predisposizione del Programma Annuale e del Conto Consuntivo;Emissione mandati – reversali e predisposizione documentazione necessaria;Tenuta dei registri obbligatori: giornale di cassa, partitari, conto corrente postale, fatture, IVA.....;Adempimenti fattura elettronica: indice di tempestività dei pagamenti, caricamento fatture e pagamenti sui siti PCC e SIDI; ANAC: pubblicazione;cert.crediti, ...; - C.U. - MOD.770 – IRAP – UNIEMENS, DMA.... - Programmazione finanziaria del Fondo di Istituto e altre risorse di bilancio della scuola; - Cura e redige i contratti stipulati dalla Scuola con enti pubblici, aziende e soggetti privati ed esperti esterni; - Cura e redige i contratti e gli incarichi al personale della Scuola per la realizzazione dei progetti del PTOF; - Cura la liquidazione dei compensi al personale estraneo alla Scuola per la realizzazione dei progetti del PTOF; - Anagrafe delle prestazioni; - Cura la liquidazione dei compensi al personale della Scuola, con le risorse di Bilancio; - Cura la liquidazione del Fondo d'istituto al personale della Scuola mediante il sistema del cedolino unico e ne cura il carteggio; - Supporto Amministrativo Progetti con finanziamenti Fondi Strutturali Europei (PON 2014-2020) <p>Acquisti beni e servizi</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Acquisizione – comparazione preventivi, comprese le gare per i viaggi e le visite di istruzione b) Richiesta CIG - CUP c) Controlli/verifiche (DURC,Equitalia;Stato fallimentare; Antimafia....) d) Determina di aggiudicazione fornitore e) Contratti con i fornitori f) Ordini di acquisto g) Esecuzione e inoltro degli ordini di acquisto, nonché assunzione impegni di spesa <p>Didattica</p> <p>gestione delle informazioni sul sostegno (deroghe, organico, rilevazioni) adozione libri di testo gestione contributi volontari in collaborazione con DSGA (creazione eventi, associazione versanti, circolari dispositive, etc...)</p> <p>collaborazione con il DS/DSGA nella compilazione dati a SIDI alunni per organico e organico sostegno (anche per le eventuali deroghe in collaborazione con le FS di istituto); verifica posti in organico e confronto con l'Ufficio personale per le procedure di reclutamento.</p> <p>Servizio al pubblico</p>
---	--	--

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - 12 - U

<p style="text-align: center;">UOPSG Unità Operativa del Personale e Stato Giuridico</p>	<p style="text-align: center;">SCARFI' GIOVANNA</p>	<p>In collaborazione con Rogora</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione del Personale Docente scuola Infanzia ivi compresi i docenti di religione cattolica a Tempo Indeterminato e Determinato; - Gestione del personale ATA a Tempo Indeterminato e Determinato con contratto a T.I. e T.D. - stipula dei contratti di assunzione del personale e loro gestione informatizzata a SIDI e Scarabelli - consegna dei contratti del personale di Ruolo a Corradini Simona per la gestione della carriera; <ul style="list-style-type: none"> • conferma in Ruolo, proroga periodo di prova cartaceo e fascicolo elettronico a SIDI; • Convocazioni personale ATA e personale docente scuola infanzia; • Tenuta fascicoli analogici/digitali e registri obbligatori; • Cura la gestione del passaggio di informazioni relative al personale: richiesta e trasmissione fascicoli personali; • Redazione di certificati di servizio o dichiarazioni richiesti dal personale docente e ATA anche con ausilio informatico e tenuta dei registri dei certificati rilasciati a tutto il personale; • scheda Materna Comunale: scheda servizio; • Gestione turnazioni collaboratori scolastici e controllo rilevazione informatica presenze personale ATA; <ul style="list-style-type: none"> • Organici docenti scuola infanzia e personale ATA; • <i>Gestione richieste autorizzazioni a personale in servizio per esercizio libera professione e attività occasionali ;</i> - comunicazioni al centro per l'impiego (SARE) - gestione integrata stipendi; - Provvedimenti liquidazione ferie non godute a personale supplente - Rilevazione - Gestione prestatati servizi a SIDI e a Scarabelli - Tenuta Fascicoli Personali; <ul style="list-style-type: none"> • Graduatoria interna di istituto; • Inserimento e aggiornamento dati del personale su gestionale Nuvola - gestione delle assenze: malattia, ferie, permessi,.....a SIDI e a Scarabelli - gestione permessi orari; - Gestione Ore eccedenti Gestione degli Infortuni - Visite fiscali - Rilevazioni assenze e pubblicazione in amm.ne trasparente; - PERLA PA, Assenze net; - Identificazioni per procedure On Line- Polis - Valutazione e gestione informatizzata delle domande ai fini della elaborazione delle graduatorie di istituto del personale docente e ATA - Gestione graduatorie interne del personale docente e ATA per sovrannumerari; - Rilascio credenziali al personale per registro elettronico; -Organici personale docente infanzia e personale ATA; <ul style="list-style-type: none"> • Mobilità del personale; • Gestione Part-ime e diritto allo studio (150 ore); - Formazione : Iscrizioni, controllo presenze e rilascio attestati; <ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione con ufficio alunni nel passaggio informazioni alunni/classi per gestione organici del personale scolastico <p>- Sicurezza</p> <p>a) Supporto al D.S. in collaborazione con Cuccaro e Panza per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tenuta e aggiornamento degli elenchi del personale distintiper tipologia di formazione: primo-pronto soccorso; antincendio...; - Tenuta e aggiornamento degli elenchi del personale per le visite medico periodiche dei lavoratori; <p>b) raccordo con DSGA per gli aspetti contabili relativi ai costi della formazione e del Medico Competente;</p> <p>Servizio al pubblico</p>
---	---	--

<p>UOSSD Unità Operativa per i Servizi allo Studente e della Didattica</p>	<p>CURCIARELLO MARIA TERESA</p>	<p>Gestione Alunni (In collaborazione con Sig.ra Martorana)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iscrizione degli alunni: supporto e sostituzione ai genitori per iscrizioni on-line nonché nelle iscrizioni degli alunni e relativi registri; • Obbligo di istruzione – diritto-dovere-istruzione-formazione; • Predisposizione pagelle scolastiche e registri obbligatori; • Scrutinio on-line supporto al personale docente; • Registro elettronico, predisposizione password, supporto al personale docente; • Registrazione e controllo vaccinazioni; • Adozioni Libri di testo; • Cura dei fascicoli personali analogici e digitali; richiesta e trasmissione dei fascicoli; • Archiviazione documenti alunni;fascicoli; • Gestione alunni certificati; • Collaborazione per somministrazione prove INVALSI classi seconde-quinte scuola primaria e classi terze scuola secondaria 1^ grado; • Elezioni organi collegiali; • Rilascio certificati; • Trasferimenti, nulla osta, richiesta e trasmissione documenti; • Tenuta dei registri obbligatori: iscrizioni, certificati, diplomi... • Collaborazione per la formazione delle classi; • Pratiche di passaggio da un indirizzo all'altro per gli alunni e orientamento scolastico; • Documentazione alunni stranieri; sportello unico; • Rapporti Comune per trasporto scolastico; • Entrate anticipate; • Monitoraggio rilevazioni Comune; • Invio dati e verbali N.P.I.; • Pratiche di accesso agli atti amministrativi/controllo autocertificazioni; • Redazione di qualsiasi certificato riguardante gli alunni con mezzi informatici e non con trascrizione nel registro dei certificati; • Archiviazione e ricerche di archivio inerenti gli alunni; • Gestione organizzativa dei viaggi di istruzione con utilizzo pullman privati: richieste; prospetti riepilogativi per Consiglio di Istituto per autorizzazioni; comunicazioni alla polizia di Stato per verifiche mezzi di trasporto all'atto della partenza; acquisizione dei documenti del trasporto e del conducente prima della partenza; stesura degli incarichi ai docenti accompagnatori; • Gestione organizzativa dei viaggi e visite di istruzione con utilizzo scuolabus di proprietà comunale; • Tenuta registrazioni contributi volontari; • Patto per la scuola:anagrafe, DSA, BES • Somministrazione farmaci carteggio • Collaborazione con ufficio personale nel passaggio informazioni alunni/classi per gestione organici del personale • Personale educativo assistenziale • Scuola in chiaro • Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai "soggetti/studenti fragili". • Servizio al pubblico
---	-------------------------------------	---

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

<p>UOAGP Unità Operativa Affari Generali e Protocollo</p>	<p>PUCA VERA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione Protocollo • Controllo giornaliero comunicazioni e circolari MIUR, USR e Ufficio VII di Modena; • Protocollo di tutti gli atti in entrata tramite Segreteria Digitale; • Circolari interne DS-DSGA • Archiviazione atti cartacei e digitale; • Procedura spedizione posta ordinaria e raccomandate. Predisposizione riepilogo giornaliero e bolgetta per Collaboratore Scolastici; • Accesso agli atti L.241/1990 e accesso civico; • Consegna Mensile a Cuccaro Giovanna dei Riepiloghi Giornalieri di spedizione; • <i>Rapporti con il Comune (arredi, manutenzione e varie);</i> • <i>Riscaldamento – allarme;</i> • <i>Uso locali, Palestre, auditorium, campi estivi, post-scuola....</i> • <i>DAGA (Associazione docenti, alunni, ATA, genitori)</i> • <i>Collegamento con i plessi;</i> • Agenda D.S. – Agenda Collaboratore DS Artioli; • Collaborazione con il D.S. per convocazioni Organi Collegiali (Collegio Docenti, Staff, Consigli di Classe/intersezioni, Consiglio di Istituto, Giunta Esecutiva.....) e ne cura le comunicazioni ai plessi e ai Responsabili dell’Ufficio di Segreteria in collaborazione con Venuta • Assicurazione integrativa alunni e/o personale; • Infortuni alunni; • Scioperi ed assemblee; • Sciopnet; • Decreti assenze personale docente in collaborazione con Ufficio Personale • Gestione stages/alternanza/tirocini/convenzioni e relativi monitoraggi; • Rapporti con economato; • Elezioni RSU • Supporto a Venuta per predisposizione materiali Esami Licenza Media; • Identificazioni per procedure On Line; • Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai “lavoratori fragili”. <p>Servizio al pubblico</p>
--	-----------------------------	--

<p>PANZA SILVIA – DSGA RUOLO -</p>
<p>Svolge attività lavorativa di rilevante complessità ed avente rilevanza esterna. Sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali amministrativo-contabili e ne cura l'organizzazione svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze.</p> <p>Organizza autonomamente l'attività del personale ATA nell'ambito delle direttive del dirigente scolastico. Attribuisce al personale ATA, nell'ambito del piano delle attività, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario. Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi e contabili; è funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili.</p> <p>Può svolgere attività di studio e di elaborazione di piani e programmi richiedenti specifica specializzazione professionale, con autonoma determinazione dei processi formativi ed attuativi. Può svolgere incarichi di attività tutoriale, di aggiornamento e formazione nei confronti del personale. Possono essergli affidati incarichi ispettivi nell'ambito delle istituzioni scolastiche.</p> <p>Nell'ambito della contrattazione interna d'istituto il DSGA effettua il controllo sul contratto d'istituto predisponendo una relazione sulla compatibilità finanziaria.</p> <p>In particolare i compiti previsti per il Direttore sono i seguenti:</p>

- redige le schede illustrative finanziarie di ogni singolo progetto compreso nel Programma annuale;
- predisporre apposita relazione ai fini della verifica che entro il 30/6 il Consiglio di istituto esegue;
- aggiorna costantemente le schede illustrative finanziarie dei singoli progetti, con riferimento alle spese sostenute (articolo 7, comma 2);
- firma, congiuntamente al Dirigente, le Reversali di incasso (articolo 10) ed i mandati di pagamento (art. 12);
- provvede alla **liquidazione delle spese**, previo accertamento della regolarità della fornitura dei beni o dell'esecuzione dei servizi, sulla base di titoli e dei documenti giustificativi comprovanti il diritto dei creditori (articolo 11, comma 4);
- provvede alla gestione del fondo delle minute spese (articolo 17, comma 1);
- predisporre il **Conto Consuntivo** entro il 15/3 (articolo 18, comma 5);
- tiene e cura l'inventario assumendo le responsabilità di **Consegnatario**, fatto salvo quanto previsto all'articolo 27 (articolo 24, comma 7);
- è responsabile della tenuta della contabilità, delle registrazioni e degli adempimenti fiscali (articolo 29, comma 5);
- svolge le **attività negoziali** eventualmente delegate dal Dirigente (articolo 32, comma 2);
- svolge l'attività istruttoria necessaria al Dirigente per espletare l'attività negoziale (articolo 32, comma 3);
- espleta le funzioni di ufficiale rogante per la **stipula di atti** che richiedono la forma pubblica;
- provvede alla tenuta della documentazione inerente l'attività negoziale (articolo 35, comma 4);
- redige, per i contratti inerenti la **fornitura di servizi** periodici, apposito certificato di regolare prestazione (articolo 36, comma 3);
- ha la custodia del registro dei verbali dei Revisori dei conti.

SERVIZI E COMPITI ASSISTENTI TECNICI

Esegue attività lavorativa, richiedente specifica preparazione professionale, conoscenza di strumenti e tecnologie anche complesse, con capacità di utilizzazione degli stessi, nonché di esecuzione di procedure tecniche e informatiche.

Svolge attività di supporto tecnico alla funzione docente relativamente delle attività didattiche ed alle connesse relazioni con gli studenti.

E' addetto alla conduzione tecnica e alla manutenzione ordinaria delle attrezzature dei laboratori, garantendone l'efficienza e la funzionalità in relazione al progetto annuale di utilizzazione didattica. In questi ambiti provvede:

- alla preparazione del materiale e degli strumenti per le esperienze didattiche e per le esercitazioni pratiche, garantendo l'assistenza tecnica durante lo svolgimento delle stesse;
- al riordino e alla conservazione del materiale e delle attrezzature tecniche, garantendo la verifica e l'approvvigionamento periodico del materiale utile alle esercitazioni didattiche, in rapporto con il magazzino.
- Svolge attività di diretta e immediata collaborazione con l'Ufficio Tecnico anche in relazione agli acquisti di attrezzature tecnico-scientifiche e al loro collaudo. In relazione all'introduzione di nuove tecnologie, nuove strumentazioni didattiche e progetti sperimentali, partecipa alle iniziative specifiche di formazione e aggiornamento.

Presta assistenza tecnica nei laboratori di informatica e nelle classi; supporto ai docenti e collaborano con la Segreteria.

Cognome nome	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
De Luca Aurelia	//	//	//	//	7.30-14.42	//
Agostino Salvatore	//	11.30-14.30	//	//	//	//

INDIVIDUAZIONE E ARTICOLAZIONE DEI SERVIZI AUSILIARI COLLABORATORI SCOLASTICI
--

Orario di servizio - copertura dell'attività didattica

l'orario del personale ausiliario è articolato su 36 ore settimanali.

I collaboratori scolastici svolgono il loro servizio in turni antimeridiani e pomeridiani.

L'orario adottato è quello che permette la massima vigilanza, copertura dei reparti ed il massimo tempo per pulire i reparti.

Profilo contrattuale

Area A: Esegue, nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione non specialistica. È addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche e durante la ricreazione, e del pubblico; di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, di custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, di collaborazione con i docenti. Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

SERVIZI E COMPITI COLLABORATORI SCOLASTICI

Mansioni

Per quel che riguarda il personale ausiliario si confermano le mansioni di carattere generali previste dal contratto vigente.

Nell'espletamento delle proprie mansioni il Collaboratore Scolastico:

- deve usare la dovuta diligenza;
- deve essere cortese e gentile con il Pubblico interno ed esterno alla scuola;
- deve osservare l'orario di lavoro;
- deve offrire la propria collaborazione al dirigente scolastico, al direttore amministrativo, ai collaboratori del dirigente; al personale amministrativo e docente;
- è responsabile sia sotto il profilo civile che penale dei danni che accadono a terzi (alunni e persone) per mancata vigilanza. È tenuto a vigilare attentamente gli alunni fuori dalle aule e nelle stesse aule, laboratori e spazi comuni quando manca temporaneamente l'insegnante.
- collabora attivamente con il personale docente per la sorveglianza degli alunni durante l'orario d'ingresso e di uscita e nel cambio turno. Durante l'ingresso e l'uscita degli alunni staziona sui capiscala al fine di prestare, insieme ai docenti, la dovuta sorveglianza;
- concorre ad accompagnare gli alunni in occasione di eventuali trasferimenti dai locali della scuola ad altre sedi anche non scolastiche, palestre, laboratori, ivi comprese le visite guidate e i viaggi di istruzione;
- assicura sempre la sorveglianza degli studenti, soprattutto in occasione di momentanea assenza degli insegnanti e, di norma:

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

- attraverso la presenza costante di una unità dipendente al posto previsto in ogni reparto, per tutto il tempo intercorrente dall'ingresso degli studenti a scuola fino alla loro uscita. Per nessun motivo è permesso allontanarsi dal proprio reparto, salvo l'aver avuto una sostituzione momentanea da un collega disponibile. Eventuali incidenti occorrenti agli alunni resi possibili dalla mancanza di sorveglianza comporteranno le responsabilità del personale tenuto ad essere presente.
- attraverso la presenza fissa alla porta di almeno una unità di personale, nei due turni di servizio, per garantire ininterrottamente una scrupolosa sorveglianza dell'atrio della Scuola (ingresso e uscita studenti, controllo seminterrato) ed un servizio di accoglienza del pubblico perché riceva le informazioni di cui necessita e per nessun motivo acceda ai piani superiori durante le ore di lezione. Gli operai che si presentano per effettuare qualsiasi intervento di manutenzione devono avere l'autorizzazione preventiva del DS o di un suo delegato.
- assicura la sorveglianza e assistenza durante l'attività di educazione fisica secondo la programmazione di plesso;
- in generale, salvo diverse disposizioni specifiche per i vari plessi, apertura alle ore 07:30 dei cancelli per consentire l'ingresso degli alunni e il trasporto alunni con disabilità. Chiusura dei cancelli alle ore 08:30 in modo tale che l'area cortiliva risulti sempre sicura.
- cura l'accompagnamento degli alunni dallo scuolabus all'edificio scolastico e viceversa.
- E' responsabile della custodia dei locali scolastici.
All'inizio e termine del servizio verifica che:
 - a) siano presenti tutte le chiavi delle aule e dei locali nelle apposite bacheche;
 - b) non siano presenti anomalie agli arredi e/o delle attrezzature informatiche dei locali assegnati, anche dei locali adibiti a servizi igienici;
 - c) i passi carrai, i cancelli e le uscite di sicurezza non siano occupati da autoveicoli e/o bloccati in alcun modo e segnalare alla Polizia Municipale di Carpi eventuali anomalie;
 - d) l'eventuale presenza di atti vandalici o danni e rotture da segnalare tempestivamente all'Ufficio di Presidenza allo scopo di eliminare i disagi derivanti e di individuare anche eventuali responsabilità;
- e' responsabile di ogni danno eventualmente arrecato al patrimonio della scuola a causa di trascuratezza, dimenticanza, incuria o scarsa diligenza;
- al termine dell'orario di servizio si accerta che i locali ed il materiale didattico siano perfettamente in ordine;
- è responsabile del movimento degli estranei all'interno della Scuola. E' pertanto tenuto a chiedere l'identificazione della persona sconosciuta prima che entri nei locali scolastici;
- e' tenuto a norma del CCNL, ad accompagnare gli alunni che presentano difficoltà in classe, nei laboratori...Si raccomanda al personale di collaborare a questo delicato compito in modo attento e sollecito;
- è responsabile delle entrate e uscite e cura che alla fine del turno di servizio le finestre, le porte e i cancelli siano chiusi e sia inserito l'impianto di allarme. Si raccomanda di fare particolare attenzione alla chiusura dei laboratori, degli ingressi e dei cancelli;
- è tenuto a sorvegliare le classi durante brevi assenze o ritardi degli insegnanti che vanno prontamente segnalati al Dirigente Scolastico e/o suo delegato;
- provvede alla perfetta tenuta dei locali scolastici (aule, corridoi, scale, laboratori, servizi igienici...), curando il loro lavaggio ogni qualvolta se ne rende la necessità;
- alla fine del turno pomeridiano di servizio deve assicurarsi che siano staccati tutti gli interruttori nei laboratori (computer, linguistico...), siano spente tutte le luci (escluse quelle notturne di servizio) e siano chiuse a chiave le porte e i cancelli;
- nel corso delle attività didattiche, vigila e sorveglia attentamente su tutto quanto avviene nei locali scolastici, ivi compresi i servizi igienici, assicurando la costante presenza fisica in prossimità dell'ingresso, dei laboratori e dei servizi, opera fondamentale per scoraggiare comportamenti poco corretti degli alunni; sorveglia costantemente il portone d'ingresso evitando che persone non autorizzate possano introdursi negli ambienti scolastici. Gli estranei devono essere fatti accomodare nell'atrio, o in direzione, e possono conferire con la persona desiderata solo dopo aver ricevuto l'autorizzazione;
- si assicura che il personale esterno alla Scuola che intenda effettuare sopralluoghi e/o attività, sia stato preventivamente autorizzato dall'Ufficio di Presidenza.
- deve segnalare all'ufficio di Presidenza e/o al docente coordinatore tutti i casi di indisciplina, pericolo, classi scoperte ecc.

- la vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici, che se tempestiva può permettere di individuare i responsabili;
- nei momenti di maggiore disponibilità di tempo nel turno di servizio, cura la pulizia dei mobili e delle attrezzature, dei laboratori;
- cura la periodica pulizia degli spazi esterni (cortili, ingressi, marciapiedi...) della scuola;
- controlla anche la pulizia dei muri esterni. Le eventuali scritte devono essere cancellate;
- durante le vacanze estive, natalizie o pasquali deve provvedere alle pulizie a fondo di tutto l'edificio scolastico;
- tiene il massimo ordine nel proprio ripostiglio o armadietto. Non si devono tenere oggetti personali o valori, ma solo l'indispensabile;
- al termine dell'intervallo del mattino, deve ripulire gli spazi comuni, quali atrio, corridoi e scale;
 - Per pulizia si intende: lavaggio pavimenti, zoccolo, banchi, lavagne, vetri, lavelli dei bagni, water davanali utilizzando i normali criteri per quanto riguarda il ricambio dell'acqua e uso dei prodotti di pulizia e sanificazione. Il collaboratore scolastico deve attenersi scrupolosamente alle schede tecniche applicate sopra ai prodotti, non mescolare assolutamente soluzioni o prodotti diversi, non utilizzare prodotti infiammabili, segnalare tempestivamente eventuali allergie riscontrate nell'utilizzo dei vari prodotti. Utilizzare i dispositivi di sicurezza individuali che sono forniti (guanti, mascherine, pinze, scarpe antinfortunistica se necessarie.).
- I cestini vanno svuotati durante l'intervallo e prima del rientro pomeridiano, in segreteria a fine mattinata e fine giornata. Tutti i plessi sono inseriti nel progetto di raccolta differenziata, le indicazioni date da Aimag devono essere accuratamente eseguite.
- Si sottolinea il dovere della sorveglianza alle porte, ai piani, nei corridoi, negli atri, nei cortili, ai bagni e in classe ogni volta che l'insegnante necessita di allontanarsi dall'aula, e in tutte le situazioni in cui il collaboratore scolastico si trovi in presenza di alunni. Tutti i locali scolastici devono essere, di regola, accessibili (non chiusi o resi pericolosi da acqua sui pavimenti)
- Si raccomanda l'osservanza delle norme di sicurezza nello svolgere i propri compiti, esempio utilizzo di scalette a norma, di attrezzature di lunghezza per la pulizia di vasistas, detersivo usato in modo corretto, raccolta materiale pericoloso con apposita attrezzatura
- Il controllo del materiale per la pulizia e quello sanitario, le attrezzature per la raccolta di materiale pericoloso e per le pulizie, gli orologi marcatempo, va fatto con regolarità, le richieste di materiale vanno presentate secondo le modalità previste dall'Amministrazione Comunale.
- Si sottolinea la responsabilità relativa alle norme sulla privacy. I collaboratori Scolastici in servizio alle Collodi sono tenuti al controllo dell'accesso agli uffici di Segreteria e all'archivio. In assenza del personale di Segreteria, le porte degli uffici saranno chiuse a chiave. Si ricorda che il nome del plesso, l'ubicazione e il telefono sono dati pubblici, così come gli orari di funzionamento e i cognomi e nomi delle persone preposte con la relativa funzione. Non sono pubblici indirizzi personali, il numero di telefono personale
- Il telefono presente in ogni plesso verrà utilizzato per fini istituzionali.
- Il collaboratore Scolastico che risponde al telefono deve procedere seguendo il seguente schema: "pronto, scuola primaria/infanzia/media.....sono....., in che cosa posso esserle utile?" dando le informazioni possibili, tenuto conto della privacy e dell'organizzazione della scuola. Le modalità di dialogo devono essere corrette e l'atteggiamento collaborativo

Si ricorda, che il Protocollo d'intesa tra M.P.I., Associazione Nazionale Comuni d'Italia., Sindacati del settembre 2000 art. 2, identifica i compiti delle Istituzioni Scolastiche da svolgere da parte dei Collaboratori scolastici, che di seguito si sintetizzano:

- Comunicazione giornaliera del numero e della tipologia dei pasti necessari
- Pulizia dei locali scolastici adibiti a refettorio
- Vigilanza e assistenza alunni durante il pasto, ove occorra (Attualmente svolta dagli insegnanti presso le nostre scuole)
- Attività di assistenza ai disabili nei limiti di quanto previsto nel CCNL
- Durante il servizio di Pre e Post scuola: apertura e chiusura dei locali scolastici e relative pulizie
- Trasporto scolastico: l'istituzione scolastica assicura brevi periodi di accoglienza e sorveglianza degli alunni in arrivo anticipato e in uscita posticipata.

Al fine di prevenire eventuali infortuni, si forniscono le seguenti indicazioni operative:

- Quando vengono effettuati lavaggi dei pavimenti **deve sempre** essere utilizzato l'apposito cartello di attenzione,
- Effettuare la pulizia dei bagni dopo l'intervallo a rotazione, in modo da garantire che un bagno sia sempre asciutto, e vigilare direttamente che i bambini che necessitano con urgenza dei servizi vengano indirizzati nel locale asciutto,
- Il lavaggio giornaliero dei pavimenti e dei bagni va effettuato, di regola, dopo il termine delle lezioni, successivamente all'uscita degli alunni dall'edificio scolastico,
- Poiché l'attività degli insegnanti può proseguire anche successivamente al termine delle lezioni, con percorrenza di corridoi e utilizzo di locali da parte di adulti (ins.ti, genitori, ecc.), si raccomanda che l'utilizzo del cartello di attenzione sia acquisito come metodo ordinario di attività.

Nel caso che il cartello di attenzione debba essere sostituito, i collaboratori scolastici ne richiederanno con urgenza la sostituzione.

- Supporto all'attività amministrativa
 Il supporto all'attività amministrativa prevede la collaborazione con l'Ufficio di Presidenza, di Direzione e di Segreteria, nonché con i docenti, sia in riferimento alla ricezione e lo smistamento delle chiamate telefoniche ove sussista il centralino sia con particolare riferimento alla manutenzione ordinaria delle macchine fotocopiatrici (inserimento della carta e del toner, disinceppamento dei fogli, segnalazione di guasti), alla duplicazione di atti e alla predisposizione dei sussidi didattici e in riferimento ai progetti del Piano dell'Offerta Formativa.

Indicazioni ai fini della mitigazione degli effetti delle infezioni da Sars-CoV-2 nel sistema educativo di istruzione e di formazione per l'anno scolastico 2022 -2023

Nel 2022 il contrasto al Sars CoV-2 è cambiato:

- ✓ Da strategie di contrasto della diffusione dell'infezione si è passati, infatti, a strategie di mitigazione.
- ✓ L'obiettivo perseguito è contenere l'impatto negativo dell'epidemia sulla salute pubblica.

Queste, in sintesi, le indicazioni ministeriali a cui attenersi:

Servizi educativi per l'infanzia gestiti dagli enti locali, da altri enti pubblici o dai privati e scuole dell'infanzia statali e paritarie a gestione pubblica o privata	Tutte le istituzioni scolastiche del I e II ciclo ivi comprese le scuole paritarie e quelle non paritarie, i sistemi regionali di istruzione e formazione professionale (le FP), nonché i centri provinciali per l'istruzione degli adulti.
<u>Indicazioni ai fini della mitigazione delle infezioni da SarsCoV-2 nell'ambito dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole dell'infanzia A.S. 2022 - 2023</u> Pubblicate il 12/8/2022	<u>Indicazioni ai fini della mitigazione delle infezioni da SarsCoV-2 in ambito scolastico A.S. 2022 -2023</u> Pubblicate il 05/8/2022


Permanenza a scuola

La permanenza a scuola degli alunni non è consentita nei casi di seguito riportati:


SINTOMATOLOGIA COMPATIBILE CON COVID-19	TEMPERATURA CORPOREA SUPERIORE A 37,5° C	TEST DIGNOSTICO PER LA RICERCA DI SARS-COV-2 POSITIVO
Ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> • Sintomi respiratori acuti (tosse e/o raffreddore) • Vomito • Diarrea • Perdita del gusto e dell'olfatto • Cefalea intensa 	E' consentita la permanenza a scuola a bambini e studenti con sintomi di <u>lieve</u> entità ed in buone condizioni generali che non presentano febbre? <ul style="list-style-type: none"> • Servizi per l'infanzia: Sì, in quanto nei bambini la sola rinorrea (raffreddore) è condizione frequente e non può essere sempre motivo di non frequenza o allontanamento dalla scuola in assenza di febbre • Istituzioni scolastiche di primo e secondo grado: Sì, gli studenti possono frequentare in presenza indossando mascherine chirurgiche/FFP2 fino a risoluzione dei sintomi ed avendo cura dell'igiene delle mani e dell'osservanza dell'etichetta respiratoria. 	

Altre misure di prevenzione di base (1/2)


Ulteriori **misure di prevenzione** non farmacologiche di **base** da applicare sin dall'inizio dell'anno scolastico elencate di seguito.




Igiene delle mani ed etichetta respiratoria



Utilizzo di dispositivi di protezione respiratoria (FFP2) e protezione per gli occhi per il **personale scolastico a rischio e per gli alunni a rischio (I e II ciclo)**



Ricambio frequente d'aria. Qualità dell'aria



Per i lavoratori sono previste misure di tutela particolari?

Sì, il **personale a rischio di sviluppare forme severe di COVID-19** utilizza i dispositivi di protezione respiratoria del tipo **FFP2** e i **dispositivi per la protezione degli occhi** forniti dalla scuola in base alle indicazioni del medico competente.

Inoltre, anche il personale che ha la volontà di proteggersi con un DPI può usare un dispositivo di protezione respiratoria del tipo FFP2 e dispositivi per la protezione degli occhi.


Altre misure di prevenzione di base (2/2)



Sanificazione ordinaria (periodica)



Sanificazione **straordinaria** tempestiva in presenza di uno o più casi confermati



Come deve essere effettuata la sanificazione ordinaria e straordinaria?

La sanificazione può essere effettuata secondo le indicazioni del **Rapporto ISS COVID-19 n. 12/2021**. Aggiornamento del Rapporto ISS COVID-19 n. 25/2020. Versione del 20.05.2021



N.B. I giochi utilizzati dai bambini dopo la sanificazione vengono lavati e lasciati ad asciugare

[Qui il rapporto ISS COVID-19 n° 25/2020 – Versione 20/05/2021](#) (Vedere pag. 17 e successive)

Gestione dei casi positivi

Gestione di casi COVID-19 SOSPETTI	Il personale scolastico, i bambini o gli studenti che presentano sintomi indicativi di infezione da Sars-CoV-2 vengono ospitati nella stanza dedicata o area di isolamento , appositamente predisposta e, nel caso di bambini o alunni minorenni, devono essere avvisati i genitori. Il soggetto interessato raggiungerà la propria abitazione e seguirà le indicazioni del MMG/PLS , opportunamente informato
Gestione di casi COVID-19 CONFERMATI	Al momento le persone risultate positive al test diagnostico per Sars-CoV-2 sono sottoposte alla misura dell'isolamento . Per il rientro a scuola è necessario l'esito negativo del test (molecolare o antigenico) al termine dell'isolamento.
Gestione di CONTATTI con CASI POSITIVI	Non sono previste misure speciali per il contesto scolastico . Si applicano le regole generali previste per i contatti di casi di COVID-19 confermati come indicate da ultimo dalla Circ. Min. Salute 019680 del 30/03/2022 "Nuove modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti di caso COVID-19".

A mero titolo informativo, si richiama l'attenzione sulla [circ. del Ministero della Salute del 31/08/2022 Prot. 37615](#) che ha aggiornato le misure di quarantena e isolamento.

Firmato digitalmente da TIZIANO MANTOVANI

Lavoro ordinario

• **Criteri di assegnazione dei servizi**

Il lavoro del personale A.T.A., è stato organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto, con riferimento al lavoro ordinario, all'orario di lavoro, alla sostituzione dei colleghi assenti e all'utilizzazione nelle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica.

L'assegnazione dei compiti di servizio sarà effettuata tenendo presente:

- obiettivi e finalità che la scuola intende raggiungere;
- professionalità individuali delle persone;
- esigenze personali (quando possono coincidere con quelle della scuola);
- normativa vigente.

Fermo restando quanto sopra stabilito, il personale può essere chiamato, temporaneamente, a svolgere altri compiti.

La **pulizia del cortile esterno** verrà effettuata a turni settimanali dai collaboratori scolastici.

- ❑ Si raccomanda di **rispettare l'assegnazione delle postazioni**.
- ❑ La composizione dei reparti e gli orari possono ancora subire delle variazioni.
- ❑ **I turni pomeridiani** dei collaboratori scolastici si svolgeranno in base al prospetto allegato, salvo diverse esigenze. Oltre al proprio reparto spetterà ai collaboratori del turno pomeridiano la pulizia dei reparti che verranno occupati da eventuali attività didattiche pomeridiane.
- ❑ La **sostituzione dei collaboratori scolastici assenti** per malattia, permessi, ecc. verrà effettuata a rotazione. A tutt'oggi hanno dato la disponibilità a svolgere lavoro straordinario tutti i Coll.ri Scol. ci .

Criteri per le sostituzioni

Ogni volta che un collaboratore scolastico si assenterà per malattia o permessi retribuiti, lo stesso sarà sostituito dai colleghi in lista (indicativamente $\frac{1}{4}$ d'ora di straordinario per ogni locale - aula o bagno – da pulire).

Quando saranno scoperti più di due reparti si fermeranno al massimo due collaboratori scolastici che potranno rimanere in servizio per 1 ora e 12 minuti ciascuno, oltre all'orario previsto.

Le ore di straordinario verranno recuperate durante i periodi di sospensione dell'attività didattica.

Al di fuori dei periodi di attività didattica non scatteranno sostituzioni, se non in casi eccezionali.

Inoltre:

- ❑ i collaboratori scolastici, oltre alla vigilanza sugli alunni, collaboreranno con gli addetti al fine di far rispettare il DIVIETO DI FUMARE.

SERVIZI MINIMI E PRESTAZIONI INDISPENSABILI (ART. 2, L. 146/90, modificata ed integrata dalla legge 83/2000 e accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

L'ARAN ha sottoscritto con le Organizzazioni sindacali, l'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

L'Accordo attua le disposizioni della legge 146 del 12 giugno 1990 in materia di servizi pubblici essenziali. Nella scuola, vengono confermati gli stessi servizi essenziali già individuati in passato, tra cui lo **svolgimento degli scrutini finali e degli Esami finali e di idoneità, nonché quelli riguardanti i servizi di refezione, la gestione dell'igiene e del funzionamento degli edifici scolastici**. Il Protocollo d'intesa, definito in data 10 febbraio 2022 e a cui si rimanda, ha stabilito il numero dei lavoratori interessati e le regole per la loro individuazione.

In caso di sciopero, il dirigente scolastico inviterà il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla proclamazione, la propria intenzione di aderire alla mobilitazione, di non aderirvi o di non aver ancora maturato una decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione è irrevocabile e pertanto l'istituzione scolastica sarà in grado di comunicare alle famiglie, almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero, le principali informazioni e le percentuali di adesione nelle precedenti astensioni, l'elenco dei servizi che saranno comunque garantiti e di quelli di cui si prevede l'erogazione.

In relazione allo sciopero, sono stati confermati i precedenti limiti individuali di **40 ore per la scuola dell'infanzia e primaria** e di **60 ore negli altri gradi di istruzione**.

servizi	Compiti
Rapporti con gli alunni	<p>Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori, spazi comuni in caso di momentanea assenza dell'insegnante. Funzione primaria del collaboratore è quella della <u>vigilanza</u> sugli allievi. A tale proposito devono essere segnalati al Dirigente Scolastico tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari, dei regolamenti e le classi scoperte. Nessun allievo deve sostare nei corridoi durante l'orario delle lezioni. Il servizio prevede la presenza al posto di lavoro e la sorveglianza nei locali contigui e visibili dallo stesso posto di lavoro oltre ad eventuali incarichi accessori quali: allarme, controllo chiavi e apertura / chiusura dei locali.</p> <p>La vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici che, se tempestiva, può permettere l'individuazione dei responsabili.</p> <p>Concorso in occasione del trasferimento di alunni dai locali scolastici ad altre sedi anche non scolastiche, palestre, laboratori, ivi comprese le visite guidate e i viaggi di istruzione.</p> <p>Ausilio agli alunni portatori di handicap.</p>
Sorveglianza generica dei locali	<p>Apertura e chiusura dei locali scolastici.</p> <p>Accesso e movimento interno alunni e pubblico – portineria (U.R.P.).</p>
Pulizia di carattere materiale	<p>Pulizia locali scolastici, spazi scoperti e arredi.</p> <p>Spostamento suppellettili.</p> <p>Per pulizia deve intendersi: Lavaggio pavimenti, zoccolino, banchi, lavagne, vetri, sedie, utilizzando i normali criteri per quanto riguarda ricambio d'acqua di lavaggio e uso dei prodotti di pulizia e disinfezione.</p> <p>Si raccomanda l'uso di tutte le protezioni necessarie per la prevenzione dei rischi connessi con il proprio lavoro.</p>
Particolari interventi non specialistici	<p>Piccola manutenzione dei beni - centralino telefonico</p>
Supporto amm.vo e didattico	<p>Duplicazione di atti, approntamento sussidi didattici, assistenza docenti progetti (PTOF).</p>
Servizi esterni	<p>Ufficio Postale, INPS, BANCA, altre scuole, INAIL, ecc.</p>
Servizi custodia	<p>Controllo e custodia dei locali scolastici – inserimento allarme – chiusura scuole e cancelli esterni.</p>

Orario di servizio

L'orario minimo di apertura dei plessi tiene conto della programmazione da parte degli insegnanti di scuola primaria (h. 2) e dell'apertura della segreteria.

L'articolazione dell'orario di servizio è predisposto tenendo conto delle necessità di ogni plesso.

L'articolazione dell'orario di servizio (in rapporto all'orario di apertura della scuola) è allegato al presente documento, ed è parte integrante dello stesso.

L'effettuazione dei turni nei singoli plessi viene concordata fra i collaboratori scolastici stessi con il coordinamento dei docenti Fiduciari.

Comportamento

- La scuola è un ambiente educativo, il comportamento deve essere conforme a tale finalità, qualsiasi atteggiamento non coerente a questo fine deve essere evitato
- Durante le ore di servizio non si guarda la televisione
- Durante le lezioni, le riunioni e il ricevimento al pubblico non si accende la radio
- Non vengono introdotte nella scuola riviste e testi che non siano congruenti all'attività scolastica
- L'attività di vigilanza ai locali e agli alunni non deve essere distratta da attività di tipo personale: cruciverba, lavoro a maglia....
- Si mantengono rapporti di collaborazione e trasparenza con il fiduciario di plesso e con gli insegnanti. Poiché il fiduciario è incaricato dal Dirigente Scolastico a svolgere attività di coordinamento nel plesso, il collaboratore deve attenersi alle indicazioni dello stesso

- Si mantengono rapporti di collaborazione con i colleghi e si ricercano e trovano accordi con i colleghi al fine di garantire la miglior organizzazione del servizio
- Si mantiene con tutti un atteggiamento sereno e garbato, senza alzare la voce ed evitando atteggiamenti aggressivi ed intimidatori
- Con gli alunni e le loro famiglie vengono mantenuti comportamenti corretti e coerenti con le finalità educative della comunità scolastica
- I telefoni presenti nei plessi vengono utilizzati per comunicazioni di servizio, l'uso del telefonino è ammesso solo per comunicazioni brevi e urgenti
- L'utilizzo dei pc e relativo collegamento internet è permesso solo per fini istituzionali, quando le attrezzature non sono utilizzati dai docenti per fini didattici.

Organizzazione

- Ogni modifica all'orario va concordata coi colleghi e con il fiduciario, quindi comunicata in forma scritta in segreteria. Fiduciario e colleghi ne controfirmeranno la domanda per conferma di avvenuti accordi ed impegno di sostituzione.
- Considerata la complessità dell'istituto e la riduzione operata negli anni dell'organico, non si prevede la possibilità di richiedere giorni di ferie durante le attività didattiche, salvo in casi eccezionali e per giustificato motivo. (Nel caso, vanno concordate con il fiduciario di plesso e con i colleghi che ne controfirmeranno la domanda per conferma di avvenuti accordi ed impegno alla sostituzione).
- Le assenze vanno comunicate immediatamente ai colleghi di plesso, affinché possano garantire tempestivamente l'apertura della scuola; immediatamente dopo, comunque entro le ore otto, deve essere comunicata in Segreteria.
- Dovrà essere garantita l'apertura degli Uffici Amministrativi e dell'Ufficio di Presidenza durante la sospensione delle lezioni. Durante la sospensione delle lezioni dovranno essere effettuate le pulizie straordinarie concordate con il docente fiduciario di plesso.
- La normativa prevede che in caso di assenza il collaboratore non può essere sostituito da personale supplente fino a sette giorni. In caso di assenze, i colleghi riadatteranno i turni per garantire il servizio anche con turni spezzati. In caso di necessità e per garantire il servizio si potrà prevedere anche lo spostamento temporaneo di personale da un plesso all'altro. In caso di riunioni o situazioni di necessità non previste, il fiduciario autorizzerà l'effettuazione di ore di servizio aggiuntive strettamente necessarie e firmerà l'apposito modulo cumulativo mensile con l'indicazione del motivo, del giorno e dell'arco temporale. Considerato che l'organico è molto scarso rispetto alle necessità, il Dirigente Scolastico valuterà di volta in volta la possibilità di nominare supplenti temporanei anche in caso di assenza fino a 7 giorni.
- Le ore straordinarie andranno, prioritariamente, utilizzate per la copertura dei giorni di chiusura prefestivi e comunque recuperate entro la fine dell'anno scolastico o del contratto.
- Tutti i collaboratori Scolastici sono tenuti ad utilizzare correttamente l'orologio marcatempo, al termine di ogni mese i cartellini saranno consegnati in segreteria per il controllo, allegando il modulo previsto per le modifiche di orario debitamente firmato dai fiduciari. Nell'eventualità di temporanea indisponibilità dell'orologio marcatempo, gli orari verranno indicati manualmente sul cartellino e firmati dall'interessato.
- Ogni collaboratore scolastico è in possesso di un cartellino di riconoscimento da portare ben visibile durante l'orario di servizio, chi ne fosse sguarnito ne deve fare richiesta alla segreteria.

- Sostituzione del Personale.

Personale Collaboratore Scolastico

L'attività verrà effettuata a rotazione e/o in base ai turni di servizio. In caso di maggiori necessità potranno essere effettuate ore aggiuntive per garantire la maggiore apertura della Scuola e la vigilanza degli alunni: a tal fine il docente fiduciario di plesso si coordinerà direttamente con il Direttore dei Servizi Gen.li Amm.vi.

Il recupero delle ore aggiuntive, prestate oltre la necessità di copertura della chiusura dei prefestivi, non deve interferire con la normale attività scolastica e deve tener conto di quanto già previsto relativamente alle ferie. I supplenti temporanei sono tenuti al recupero dello straordinario, senza interferire nella normale attività scolastica, entro il termine del contratto.

Il personale che usufruisce di giornate di ferie non viene sostituito e l'assenza non dà luogo a ore aggiuntive per il personale in servizio.

Personale Amministrativo

In caso di assenza per breve periodo di malattia di un collega, la sostituzione verrà fatta da altro personale in servizio, previo riconoscimento di compenso aggiuntivo o recupero di ore aggiuntive.

5. DISPOSIZIONI COMUNI: FERIE, RITARDI, PERMESSI.....

Controllo oggettivo delle presenze.

Il personale ATA è tenuto a certificare l'ingresso e l'uscita a scuola tramite l'utilizzo dell'orologio marcatempo: ciascun dipendente timbra l'orario di entrata e di uscita. A fine anno saranno conguagliati eventuali prestazioni lavorative in più rispetto all'ordinario con quelle in meno.

Al termine dell'anno scolastico saranno riconosciuti eventuali conguagli a debito o a credito.

Servizi minimi in caso di sciopero.

Si rimanda alle indicazioni concordate in sede di contrattazione di istituto. (CAPO II RELAZIONI SINDACALI)

Minimi di servizio del personale ATA in caso di assemblea

Si rimanda a quanto concordato in sede di contrattazione integrativa di istituto. (CAPO II RELAZIONI SINDACALI)

PERMESSI ORARI

- I permessi di uscita e/o di entrata posticipata, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati dal Dirigente Scolastico, previo parere favorevole del Direttore Servizi Generali e Amministrativi, purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio, ossia:
n. 6 assistenti amministrativi su n. 8
n. 1 collaboratore scolastico per plesso su n. 2 unità in servizio nello stesso turno.
- I permessi concessi non possono eccedere le 36 ore nel corso dell'anno scolastico.
- La mancata concessione deve essere debitamente motivata per iscritto.
- Salvo motivi imprevedibili e improvvisi, i permessi andranno richiesti all'inizio del turno di servizio e verranno concessi secondo l'ordine di arrivo della richiesta, per salvaguardare il numero minimo di personale presente.
- I permessi andranno recuperati entro due mesi, dopo aver concordato con l'amministrazione le modalità del recupero; in caso contrario verrà eseguita la trattenuta sullo stipendio.
- Le ore di straordinario non preventivabili (Consiglio di Classe, Consiglio di Istituto, ecc...) dovranno comunque essere preventivamente autorizzate dal Direttore dei Servizi Gen.li Amm.vi. e andranno a decurtare eventuali permessi.
- La richiesta di permesso deve essere autorizzata dal Direttore Servizi Gen.li compilando l'apposito modulo. Qualunque altra modalità di allontanamento dal servizio sarà considerata arbitraria.

RITARDI

Si intende per ritardo l'eccezionale posticipazione dell'orario di servizio del dipendente non superiore a 30 minuti.

Il ritardo deve comunque essere sempre giustificato, e recuperato o nella stessa giornata o entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato previo accordo con il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

FERIE

I giorni di ferie previsti per il personale ATA dal contratto di lavoro e spettanti per ogni anno scolastico possono essere goduti anche, in modo frazionato, in più periodi purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio.

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

- Le richieste di ferie e festività sopresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico previo parere del Direttore dei Serv.zi Gen.li e Amm.vi.
- Le ferie spettanti, per ogni anno scolastico, debbono essere godute possibilmente entro il 31 agosto di ogni anno scolastico, con possibilità di usufruire di un eventuale residuo di n. 6 giorni entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo.

- a) la richiesta per usufruire di brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 7 giorni prima. I giorni di ferie possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze di servizio, e salvaguardando il numero minimo di personale in servizio (vedi permessi brevi).
- b) le ferie estive, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, possono essere usufruite nel periodo 1.7 al 31.8.

La richiesta dovrà essere effettuata entro il 15 marzo. Entro il 15 aprile sarà predisposto dalla Segreteria il quadro delle domande presentate. Entro il 30 aprile di ogni anno verrà autorizzata la fruizione delle ferie per il periodo estivo.

- c) Per il periodo di sospensione delle lezioni in occasione del Natale, la domanda di fruizione delle ferie sarà presentata entro il 20 novembre, mentre per il periodo Pasquale 30 giorni prima della sospensione delle lezioni. La segreteria predisporrà il piano entro i 15 giorni successivi e le ferie saranno autorizzate entro un'ulteriore settimana.
- d) Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi dal 1.7 al 31.8 sarà di:

n. 2 assistenti amministrativi

n. 2 collaboratori scolastici per la sede di Presidenza, per gli altri plessi il personale potrà essere chiamato a prestare il proprio servizio presso la sede dell'Istituto. Nel caso in cui, in base alle domande presentate, non risultino garantiti n. due Collaboratori Scolastici in servizio durante l'intero periodo estivo o di sospensione delle attività didattiche, si chiederà la disponibilità individuale, in ultima istanza si procederà al sorteggio fra chi non ha dato disponibilità negli ultimi due anni scolastici.

- e) Per la richiesta delle ferie, al fine di garantire e salvaguardare le esigenze individuali, saranno adottati i seguenti criteri da non considerarsi organizzati gerarchicamente, ma in interconnessione:
 - rotazione annuale
 - anzianità di servizio

E' possibile la fruizione di giorni di ferie, nei limiti sopra specificati durante il periodo dell'attività didattica, previa intesa tra i colleghi e fatte salve le esigenze di servizio. L'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate esigenze di servizio. Le festività sopresse sono fruite nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono ovvero entro il 31.08.

- f) Il personale a tempo determinato usufruirà tutti i giorni di ferie e i crediti di lavoro maturati in ogni anno scolastico entro la risoluzione del contratto.
L'eventuale rifiuto del Dirigente scolastico deve risultare da provvedimento adeguatamente motivato entro i termini sopra stabiliti. La mancata risposta negativa entro i termini sopra indicati equivale all'accoglimento dell'istanza.
- g) Il recupero delle ore di servizio prestato oltre l'orario d'obbligo, è subordinato al quadro ferie autorizzate e non deve creare difficoltà organizzative al normale funzionamento dell'Istituto Comprensivo e alle pulizie ordinarie e straordinarie nei plessi

Crediti di lavoro

Il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo (attività aggiuntive estensive) nonché tutte le attività riconosciute come maggior onere in orario di servizio (attività aggiuntive intensive) oltre il normale carico di lavoro danno diritto all'accesso al Fondo di Istituto. Qualora, per indisponibilità di fondi, non sia possibile monetizzare le attività aggiuntive, le ore quantificate potranno essere cumulate ed usufruite come giornate di riposo da godersi, di norma, in periodi come sopra indicato.

- Chiusure prefestive.

Il Consiglio d'Istituto ha inoltre deliberato le seguenti chiusure degli Uffici di Segreteria e della scuola, in concomitanza con la sospensione delle attività didattiche, nelle seguenti giornate:

- 31 ottobre 2022

- 24-31 dicembre 2022
- 7 gennaio 2023
- 8 aprile 2023
- 24 aprile 2023
- tutti i sabati dei mesi di luglio (eccetto il 1 luglio) e agosto
- dal 16 al 19 agosto 2023

Le ore di lavoro non prestate saranno recuperate:

- a) con l'apertura del sabato degli uffici di segreteria per il servizio URP;
- b) con ulteriori giornate di attività coincidenti con i periodi di maggiore carico di lavoro;
- c) richiesta di giorni di ferie a compensazione;
- d) maggiore ore di lavoro per sostituire colleghi assenti.

- Formazione ed aggiornamento

Il personale ATA può partecipare a iniziative di aggiornamento e formazione, promosse dall'Amministrazione, Università, IRRE ed Enti accreditati, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico.

L'aggiornamento di tutto il personale ATA in servizio nella scuola, che presenti le caratteristiche predette, è considerato orario di servizio. Per ogni corso autorizzato dovrà essere consegnato all'Ufficio di Segreteria l'attestato finale di partecipazione. Immediatamente dopo la fine del Corso i partecipanti ad iniziativa individuale comunicano in Segreteria di aver frequentato il corso richiesto, specificando per quante ore e allegando la documentazione (relativa alle modalità di realizzazione e partecipazione, i materiali prodotti, ovvero le innovazioni introdotte nel funzionamento dell'ufficio, in conseguenza del processo formativo realizzato).

In questo anno scolastico si darà priorità ai seguenti corsi di formazione rivolti al personale A.T.A.:

TITOLO del CORSO
Formazione specifica sulle tematiche ritenute più necessarie approfondire
Corsi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
Partecipazione a convegni e seminari ritenuti interessanti

Danno luogo a compenso accessorio per il PERSONALE ATA, profilo collaboratore scolastico:

- a) Maggiori aperture del plesso scolastico per la realizzazione di Progetti FES e FESER PON. Destinatari dei compensi saranno coloro che avranno garantito la maggiore apertura della scuola, in ragione ai turni di servizio e alle effettive ore svolte oltre l'orario settimanale di lavoro come da Piano Annuale di Lavoro as 2019/'20 adottato con Decreto Dirigente Scolastico.
- b) sostituzione in altro plesso
- c) attività di supporto per l'assistenza e l'integrazione degli alunni disabili e/o in difficoltà e primo soccorso;
- d) attività di cura personale dei bambini, segnatamente nelle scuole dell'Infanzia;
- e) attività di supporto amministrativo, didattico e di assistenza nelle scuole di appartenenza;
- f) attività di coordinamento, organizzazione dei collaboratori scolastici all'interno delle scuole, in raccordo con la Presidenza;
- g) sostituzione di colleghi assenti;
- h) assistenza e vigilanza in viaggi e visite di istruzione;
- i) forme di flessibilità dell'orario di servizio e scavalco tra più plessi;
- j) servizio esterno (posta, banca...);
- k) attività per lavori nelle commissioni per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza;

Danno luogo a compenso accessorio per il PERSONALE ATA, profilo assistente amministrativo:

- ore aggiuntive per :
- la complessità di istituto, attività, settore;
 - crescenti adempimenti e nuove competenze richieste;
 - sostituzione dei colleghi assenti;
 - attività connesse allo svolgimento dei Progetti dell'Istituto;
 - attività di raccordo con gli Enti Locali.
 - attività per lavori nelle commissioni e/o comitati per le visite e i viaggi di istruzione, per la sicurezza, elaborazione PEI.
 - Attività di Tutor/formazione per gestione infortuni;
 - Attività di Tutor/formazione per gestione contabilità;
 - Attività di collaborazione e supporto nella gestione dei Progetti FES e FESER PON individuati nel piano di lavoro annuale;
 - lavoro straordinario che si dovesse rendere necessario per garantire il funzionamento dei servizi scolastici anche nel caso di colleghi assenti per vari motivi e previa autorizzazione del D.S.G.A considerando le limitazioni previste dall'art. 1, comma 332 della Legge 23 dicembre 2014 n. 190;

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

INCARICHI SPECIFICI ATA –

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), i destinatari degli incarichi specifici verranno individuati sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di istituto.

ART. 7 C.C.N.L. 7/12/2005

- a) Si individua sulla base dei decreti dell'USP di Modena, il personale cui affidare le mansioni di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 7/12/2005:

- nessuna unità è titolare della prima posizione economica tra i collaboratori scolastici;

- n. 2 unità per gli assistenti amministrativi:

Tipologia incarico individuato	Cognome Nome
Coordinamento amministrativo docenti scuola primaria/ primo grado	Rogora Flora Patrizia
Coordinamento amministrativo docenti scuola infanzia e personale ATA	Scarfi Giovanna

a) 2° posizione economica sequenza contrattuale 25.07.2008

Tipologia incarico individuato	Cognome Nome
Supporto alla Direttrice dei Serv.zi Gen.li Amm.vi e relativa sostituzione in sua assenza	Cuccaro Giovanna

Il personale individuato alla lett. "a" svolgerà le mansioni di cui all'art. 7 del CCNL 7.12.2005 e dell'art. 2 sequenza contrattuale 25.07.2008 in aggiunta ai compiti già previsti dallo specifico profilo.

- Si propone l'attribuzione dei seguenti **incarichi organizzativi**. I relativi compensi saranno stabiliti in contrattazione di Istituto:

Descrizione incarico	Persona a cui attribuire l'incarico
VENUTA MILENA (AA)	coordinamento carteggio tirocinio/protocollo segreteria digitale/e mail istituzionale/rapporti con soggetti esterni/assicurazione e infortuni alunni
PUCA VERA (AA)	Gestione scioperi e assenze personale docente
CORRADINI SIMONA (AA)	coordinamento attività stato giuridico del personale (pre-ruolo,ricostruzione carriera,pensioni,TFR/TFS,cause di servizio PASSWEB). Gestione inventario generale e facile consumo e rinnovo inventariale
MARTORANA CARMELINA (AA)	gestione registro elettronico, elezioni organi collegiali, servizi pre scuola-mensa
CURCIARELLO MARIA TERESA (AA)	coordinamento monitoraggi covid, supporto attività extra curricolari (es.viaggi di istruzione)
RUGGIERO GIUSEPPA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
LANZETTI ADELE	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
LACQUANITI DANIELA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
PADOAN CRISTINA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
TURCO GIUSEPPE	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
BIGONCE RAFFAELINA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
DE ANGELIS ROSARIA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
CORBISIERO MARIA ABBONDANZA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
CATERINO MICHELINA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
CALVIO VINCENZO	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
VERGARA LUISA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

REGGIANI CORRADO	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
FERRARI GIANLUCA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
ARESU RITA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
AMBROSIO GIOVANNA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
BARRACU GIANNA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
PINTO MARIA A.	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
DE MITRI LUIGINA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia
BATTAGLIA SIMONA	assistenza alunni diversamente abili, alla persona e primo soccorso, inserimento infanzia

- Disposizioni finali per tutto il personale ATA

La suddetta ripartizione di compiti rappresenta un quadro di riferimento flessibile e perciò modificabile ogni qual volta le esigenze di servizio dovessero rendere necessarie le variazioni. Resta ben inteso che, in caso di assenza di qualche unità, il servizio sarà comunque assicurato dalle unità presenti con conseguente surplus di lavoro colmato con prestazione straordinaria. Pertanto si confida nella collaborazione di tutti nella consapevolezza che le funzioni da ciascuno esercitate sono a fondamento dell'organizzazione e della serenità dell'intera comunità scolastica e raccomanda a tutto il personale di:

- non abbandonare il proprio posto di lavoro senza suo preventivo permesso,
- rispettare l'orario di servizio
- portare il cartellino di riconoscimento per poter meglio essere individuati dagli utenti.

Infine, si raccomanda il rispetto di tutti gli obblighi previsti sia dallo schema di codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali, che dal codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni allegati al presente piano.

Si richiama inoltre l'attenzione di tutto il personale a voler prendere visione con un'attenta lettura del DPR 16 aprile 2013, n.62 **Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. - **Vigente al: 4-6-2013** in ordine al codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, che si riporta in appendice al presente piano delle attività, nonché, per ciò che concerne le norme disciplinari, degli articoli 92, 93, 94, 95 e 98 e 99 del CCNL vigente.

Disposizione finale: Per quanto non specificatamente elencato si rimanda al contratto di lavoro.

Informazioni

Si ricordano le seguenti informazioni relative alle assenze per malattia:

- La visita fiscale può essere mandata anche per assenza di un solo giorno, a discrezione del D.S.. le fasce di reperibilità sono: 9/13 – 15/18 sette giorni su sette.
- In caso di assenza superiore a dieci giorni o dopo il secondo evento di malattia l'assenza viene giustificata esclusivamente mediante presenza di certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica
- Per i primi dieci giorni di assenza per malattia non viene pagato il trattamento accessorio (C.I.A.)

I documenti di seguito elencati sono pubblicati sul sito istituzionale :

<https://istitutocomprensivocarp3.edu.it/istituto/codice-disciplinare/>

Gli stessi documenti devono essere mantenuti all'albo di ogni plesso in modo permanente, nel caso che le copie già esposte all'albo lo scorso anno scolastico siano andate perdute, i fiduciari e i collaboratori provvederanno a sostituirle stampandole direttamente dal sito.

ORDINI DI SERVIZIO e LINEE GUIDA PERMANENTI

Privacy - Linee guida in materia di sicurezza per il COLLABORATORE SCOLASTICO incaricato del trattamento dati – ex D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 in vigore dal 25/5/2018.

L'unità organizzativa "Collaboratori Scolastici" è Incaricata del trattamento dei dati personali in occasione di:

- Ricevere, trasportare, consegnare, inviare documenti contenenti dati personali, aperti o collocati in busta chiusa, tra cui registri;
- Visionare documenti contenenti dati personali allo scopo di dare indicazioni di massima agli utenti;
- Custodire documenti e registri per brevi periodi;
- Gestire elenchi di alunni, dipendenti e genitori per attività varie della scuola;
- Fotocopiare e faxare documenti contenenti dati personali;
- Collaborare ad operazioni di archiviazione di documenti cartacei;
- Collaborare ad operazioni di scarto ed eliminazione di documenti cartacei;
- Svolgere attività di supporto a tutti i trattamenti svolti nella scuola.

Ed in particolare:

- 1) Di dare atto che ogni dipendente che cessa di far parte di questa unità organizzativa cessa automaticamente dalla funzione di Incaricato, che ogni nuovo dipendente che entra a far parte di questa unità organizzativa assume automaticamente la funzione di Designato, che in un determinato momento l'elenco degli incaricati appartenenti a questa categoria corrisponde all'elenco dei dipendenti validamente in servizio che ne fanno parte.
- 2) Di autorizzare questa categoria di Designati a trattare tutti i dati personali con cui entrino comunque in contatto nell'ambito dell'espletamento dell'attività di loro competenza.
- 3) Di autorizzare l'unità organizzativa "Collaboratori Scolastici" a trattare i dati sensibili e giudiziari con cui vengano a contatto durante l'attività di loro competenza nell'ambito dell'Istituto.
- 4) Di indicare per l'unità organizzativa "Collaboratori Scolastici" quali misure di sicurezza da applicare tassativamente nel trattamento dei dati personali in genere, nella gestione di banche dati cartacee.
- 5) Fermi restando obblighi e responsabilità civili e penali dei dipendenti pubblici nell'ambito delle attività d'ufficio, di disporre sotto vincolo disciplinare l'obbligo tassativo di attenersi alle suddette istruzioni per tutti i dipendenti facenti parte dell'unità organizzativa "Collaboratori Scolastici".
- 6) Di organizzare apposite riunioni esplicative e formative.
- 7) Di consegnare, all'atto dell'assunzione in servizio, a ogni nuovo componente anche temporaneo dell'unità organizzativa in oggetto copia della presente determina e i relativi allegati e di provvedere affinché riceva un'adeguata formazione individuale.

ISTRUZIONI GENERALI:

Gli Incaricati devono attenersi rigorosamente a tutte le regole dettate dal D.Lgs 101/2018 e dal GDPR 679/16 e in particolare ai seguenti punti fondamentali:

- L'obbligo di mantenere il **dovuto riserbo** in ordine alle informazioni delle quali si sia venuti a conoscenza nel corso dell'incarico, deve permanere in ogni caso, anche quando sia venuto meno l'incarico stesso (art.326 del codice penale e art. 28 della legge 241/90).

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U

- Ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del nuovo Codice e dell'art. 29 del GDPR i designati del trattamento devono operare sotto la diretta autorità del Titolare (o del Responsabile, se nominato) e devono elaborare i dati personali ai quali hanno accesso attenendosi alle istruzioni impartite.

Finalità del trattamento: il trattamento di dati personali da parte di soggetti pubblici è consentito soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Modalità di trattamento dei dati: Può essere effettuato manualmente, mediante strumenti informatici, telematici o altri supporti cartacei. Ai sensi dell'art. 5, co. 1, lett. c, GDPR, il trattamento deve applicare il **principio di pertinenza e non eccedenza** rispetto alle finalità del trattamento medesimo, pertanto è consentita l'acquisizione dei soli dati personali strettamente indispensabili per adempiere alle finalità richieste dall'interessato.

I dati devono essere trattati in modo **lecito e secondo correttezza**, devono essere esatti ed aggiornati.

E' vietata all'Incaricato qualsiasi forma di diffusione e comunicazione dei dati personali trattati che non sia funzionale allo svolgimento dei compiti affidati.

Per il trattamento devono essere seguite le norme di legge in materia di tutela della riservatezza dei dati personali e devono essere applicate le misure di protezione previste dal Titolare.

Procedura di Protezione Dati - trasporto di documenti scolastici:

I documenti ricevuti aperti vanno immediatamente consegnati alla segreteria, senza prenderne visione. **Se si tratta di certificati medici, certificazioni varie, si deve offrire all'interessato una busta chiusa.** Nel caso di consegna di documenti all' ufficio postale o ad altri destinatari o di ricezione di documenti, vanno trattati con cura, protetti da accesso di terzi, mai lasciati incustoditi, consegnati appena possibile alla segreteria o al legittimo destinatario.

Procedura di Protezione Dati – Custodia: è fatto divieto assoluto a chiunque non ne abbia ricevuto esplicita autorizzazione di accendere o utilizzare i computer della segreteria.

Per i collaboratori scolastici in servizio negli uffici di segreteria e nell'ufficio fotocopie

- ❑ Effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati.
- ❑ Non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengano sempre distrutte.
- ❑ Non lasciare incustodito il registro contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale e non annotarne il contenuto sui fogli di lavoro.
- ❑ Non abbandonare la postazione di lavoro per la pausa o altro motivo senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati.
- ❑ Non consentire che estranei possano accedere ai documenti dell'ufficio o leggere documenti contenenti dati personali o sensibili.
- ❑ Segnalare tempestivamente al Responsabile del trattamento la presenza di documenti incustoditi e provvedere temporaneamente alla loro custodia.
- ❑ Procedere alla chiusura dei locali non utilizzati in caso di assenza del personale.
- ❑ Procedere alla chiusura dei locali di segreteria accertandosi che siano state attivate tutte le misure di protezione e che le chiavi delle stanze siano depositate negli appositi contenitori.
- ❑ Attenersi alle direttive ricevute e non effettuare operazioni per le quali non si stati espressamente autorizzati dal Responsabile o dal Titolare.

2. Privacy - Linee guida in materia di sicurezza per gli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI incaricati del trattamento dati – ex D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 in vigore dal 25/5/2018.

L'unità organizzativa SEGRETERIA quali **DESIGNATI DEL TRATTAMENTO** di tutti i dati personali anche di natura sensibile e giudiziari inerenti operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modifica, comunicazione (nei soli casi autorizzati dal titolare o dal responsabile del trattamento), selezione, estrazione di dati , connesse alle seguenti funzioni e attività dalle SS.LL esercitate nelle seguenti aree di competenza:

- Area alunni;
- Area patrimonio;
- Area bilancio e contabilità;

- Area personale;
- Area magazzino;
- Area archivi;

il personale di Segreteria è, altresì, autorizzato a trattare i dati conosciuti in caso di partecipazione alle iniziative ed attività degli organi collegiali;

- di dare atto che ogni dipendente che cessa di far parte di questa unità organizzativa cessa automaticamente dalla funzione di Incaricato;
- che ogni nuovo dipendente che entra a far parte di questa unità organizzativa assume automaticamente la funzione di Incaricato e che, pertanto, l'elenco degli Incaricati appartenenti a questa categoria corrisponde all'elenco dei dipendenti validamente in servizio che ne fanno parte;
- di autorizzare questa categoria di Incaricati a trattare tutti i dati personali con cui entrino comunque in contatto nell'ambito dell'espletamento dell'attività di loro competenza o contenuti nelle banche dati, in archivi cartacei e informatici anche frammentari, dell'intera scuola;
- di autorizzare l'unità organizzativa a trattare i dati suddetti nel rispetto di tutte le misure di sicurezza previste dalla legge ed in particolare dal D.Lgs 101/18 e dal REGOLAMENTO UE 2016/679;
- di mettere a disposizione tutto il materiale informativo e legislativo necessario per approfondire la conoscenza della materia, nonché di organizzare appositi corsi di formazione in materia privacy;
- di consegnare, all'atto dell'assunzione in servizio, a ogni nuovo componente anche temporaneo dell'unità organizzativa in oggetto copia della presente determina;
- di impartire le seguenti

ISTRUZIONI GENERALI:

1. Il Designato ha l'obbligo di mantenere il riserbo sulle informazioni di cui sia venuto a conoscenza nell'esercizio della sua funzione (art. 326 codice penale e art. 15 D.P.R. n. 3/1957); tale obbligo permane anche dopo la cessazione dell'incarico;
2. i Designati del trattamento devono operare sotto la diretta autorità del Titolare (o del Responsabile, se nominato) e devono elaborare i dati personali ai quali hanno accesso attenendosi alle istruzioni ricevute;
3. i dati personali devono essere trattati in modo lecito e corretto;
4. qualunque trattamento di dati personali da parte dell'Istituto Scolastico è consentito soltanto per lo svolgimento delle sue funzioni istituzionali;
5. i Designati devono attenersi alle seguenti modalità operative: richiedere e utilizzare soltanto i dati necessari alla normale attività lavorativa; custodire i dati oggetto di trattamento in luoghi sicuri e non accessibili ai soggetti non autorizzati; non lasciare incustoditi i documenti e gli altri supporti, anche informatici, contenenti dati personali senza aver provveduto alla loro messa in sicurezza; provvedere alla tempestiva riconsegna della documentazione consultata per causa di lavoro a chi è incaricato della sua conservazione permanente; accertarsi che gli interessati abbiano ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/16; accertarsi dell'identità di terzi e della loro autorizzazione al ritiro della documentazione in uscita;
6. il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è consentito nei limiti e secondo le modalità di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento Ue; i supporti e la documentazione contenenti tale tipologia di dati devono essere utilizzati con particolare accortezza e nel pieno rispetto delle misure di sicurezza apprestate dal Titolare;
7. gli Incaricati possono procedere alla comunicazione o alla diffusione dei dati solo nei casi previsti dal nuovo Codice Privacy e previa consultazione del Titolare o di eventuali Responsabili del trattamento;
8. le eventuali credenziali di autenticazione (codice di accesso e parola chiave per accedere ai computer e ai servizi web) attribuite alle SS.LL sono personali e devono essere custodite con cura e diligenza; non possono essere messe a disposizione né rivelate a terzi; non possono essere lasciate incustodite, né in libera visione. In caso di smarrimento e/o furto, bisogna darne immediata notizia al responsabile (o, in caso di assenza del responsabile, al titolare) del trattamento dei dati;
9. in caso di perplessità in merito alla scelta delle soluzioni comportamentali più corrette da adottare, i designati devono consultarsi con il Titolare o il Responsabile onde evitare di incorrere in violazioni di leggi.
10. nel caso in cui per l'esercizio delle attività sopra descritte sia inevitabile l'uso di supporti rimovibili (quali ad esempio chiavi USB, CD-ROM, ecc), su cui sono memorizzati dati personali,

essi vanno custoditi con cura, ne messe a disposizione o lasciati al libero accesso di persone NON autorizzate;

11. si ricorda inoltre che i supporti rimovibili contenenti dati sensibili e/o giudiziari se non utilizzati vanno distrutti o resi inutilizzabili;
12. in caso di comunicazioni elettroniche ad alunni, colleghi, genitori, personale della scuola o altri soggetti coinvolti per finalità istituzionali, queste (comunicazioni) vanno poste in essere seguendo le indicazioni fornite dall'Istituzione scolastica e avendo presente la necessaria riservatezza delle comunicazioni stesse e dei dati coinvolti.
13. i documenti della scuola contenenti dati personali non possono uscire dalla sede scolastica, né copiati, se non dietro espressa autorizzazione del responsabile o dal titolare del trattamento;
14. in caso di allontanamento anche temporaneo dal posto di lavoro, o comunque dal luogo dove vengono trattati i dati, l'incaricato dovrà verificare che non vi sia possibilità da parte di terzi, anche se dipendenti non incaricati, di accedere a dati personali per i quali era in corso un qualunque tipo di trattamento;
15. le comunicazioni agli interessati (persone fisiche a cui afferiscono i dati personali) dovranno avvenire in forma riservata; se effettuate per scritto dovranno essere consegnate in contenitori chiusi;
16. all'atto della consegna di documenti contenenti dati personali l'incaricato dovrà assicurarsi dell'identità dell'interessato o di chi è stato delegato al ritiro del documento in forma scritta
17. in caso di comunicazioni elettroniche ad alunni, colleghi, genitori, personale della scuola o altri soggetti coinvolti per finalità istituzionali, queste (comunicazioni) vanno poste in essere seguendo le indicazioni fornite dall'Istituzione scolastica e avendo presente la necessaria riservatezza delle comunicazioni stesse e dei dati coinvolti.

In questo caso a nulla rileva la data di protocollazione del documento! (vedasi, ad esempio, le richieste di invio di denunce di infortunio sul lavoro che arrivano via PEC dall'INAIL) ma invece prevale la data e l'orario di ricezione della PEC.

Posta ordinaria e posta elettronica in partenza:

La corrispondenza in uscita deve essere collocata nel libro analogico o nel libro firma digitale per la firma autografa o digitale del dirigente scolastico.

Le regole di gestione di tutta la corrispondenza in entrata (sia elettronica, sia analogica) sono disciplinate dal **manuale di gestione**, pubblicato nella sezione di Amministrazione .

**Linee guida in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro – D. Leg.vo 81/08
(predisposte e condivise con la RSPP di Istituto).**

PROTOCOLLO FORMATIVO PER LA PREVENZIONE E PROTEZIONE NELL'AMBIENTE DI LAVORO

ISTRUZIONI PER IL PERSONALE CHE SVOLGE LA MANSIONE DI COLLABORATORE SCOLASTICO (Lista non esaustiva)

1) NORME GENERALI

Prima di iniziare le normali mansioni quotidiane indossare la divisa di lavoro in dotazione e, quando necessario, i Dispositivi di Protezione Individuale. Il personale addetto all'apertura dell'Istituto deve immediatamente aprire tutti i dispositivi antintrusione (saracinesche alle porte, ecc.).

Le calzature debbono essere basse, senza tacco, con suola antiscivolo, ben allacciate, confortevoli. Per i lavori di movimentazione carichi (movimentazione banchi, sedie, armadi, ecc.) è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche. L'utilizzo di calzature improprie può comportare il rischio di caduta accidentale e scivolamento, soprattutto durante le operazioni di pulizia e fasi di evacuazione dell'edificio in caso di emergenza, oltre a provocare sollecitazioni pericolose all'apparato muscolo-scheletrico.



Lavarsi le mani dopo ogni operazione che richiede l'uso di prodotti per la pulizia o l'eventuale manipolazione di rifiuti.

2) PULIZIA E RIORDINO DEI LOCALI E DELLE PERTINENZE

2A) DEFINIZIONE DI PULIZIA, DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E SANIFICAZIONE

Sono attività di **pulizia** quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rimuovere polveri, materiale non desiderato o sporczia da superfici, oggetti, ambienti confinati ed aree di pertinenza.

Sono attività di **disinfezione** quelle che riguardano il complesso dei procedimenti e operazioni atti a rendere sani determinati ambienti confinati e aree di pertinenza mediante la distruzione o inattivazione di microrganismi patogeni. Tra i requisiti di un disinfettante ricordiamo il rapido e sicuro effetto, la non tossicità per l'uomo, la facilità d'uso, la scarsa azione deteriorante sui materiali da disinfettare, il contenuto costo economico.

Sono attività di **disinfestazione** quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a distruggere piccoli animali, sia perché parassiti, vettori o riserve di agenti infettivi sia perché molesti e specie vegetali non desiderate. I mezzi chimici sono rappresentati da sostanze che agiscono in genere per semplice contatto. Di solito i più attivi sono anche i più pericolosi per l'uomo e quindi è sempre opportuno che l'utilizzo di questi prodotti sia effettuato da personale con adeguate conoscenze e competenze tecniche.

Sono attività di **sanificazione** quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rendere sani determinati ambienti mediante l'attività di pulizia e/o disinfezione e/o disinfestazione ovvero mediante il controllo e il miglioramento delle condizioni del microclima per quanto riguarda la temperatura, l'umidità e la ventilazione ovvero per quanto riguarda l'illuminazione e il rumore.

2B) PULIZIA ED AERAZIONE DELLE AULE E DEGLI SPAZI COMUNI

- In via ordinaria, effettuare la pulizia delle aule, dei servizi igienici e degli spazi comuni (corridoi, scale, ingressi, locali di servizio, ecc.) al termine dell'attività didattica giornaliera, dopo l'uscita degli studenti, rimuovendo i rifiuti e lavando i pavimenti e gli arredi (in particolare banchi, sedie, lavagne).
- Procedere al lavaggio di sola metà, nel senso della larghezza, della superficie da lavare per consentire comunque il passaggio delle persone sull'altra metà asciutta della superficie. Durante la fase di lavaggio e di asciugatura del pavimento, avvertire in ogni caso le persone che si stanno accingendo al passaggio di tenersi accostati al muro della parte opposta rispetto alla zona bagnata (cioè sulla parte del pavimento non pericolosa). Dopo aver atteso la completa asciugatura della metà del pavimento della superficie interessata, procedere con le stesse operazioni nella fase di lavaggio dell'altra metà del pavimento.
- Durante la pulizia dei servizi igienici nella mattinata, è necessario interdire l'accesso ai bagni finché i pavimenti non siano completamente asciutti: il temporaneo divieto di utilizzo dei bagni deve essere segnalato con appositi cartelli o chiudendo provvisoriamente la porta del bagno.

Segnalare sempre i pavimenti bagnati con appositi cartelli.

2C) RIORDINO DEI LOCALI

- Qualora vi siano arredi difettosi, rotti o in cattivo stato di manutenzione, toglierli immediatamente dall'uso, collocarli in luogo sicuro non accessibile senza accatastarli e segnalare il fatto all'RSPP per la successiva richiesta di rottamazione.
- Non disporre oggetti sui davanzali delle finestre o sopra gli armadi; non disporre oggetti in bilico o comunque in posizione instabile (per esempio, vasi, specchi, ecc.).
- Rimuovere al più presto eventuali sostanze o liquidi che siano accidentalmente caduti sui banchi o sul pavimento; raccogliere immediatamente da terra oggetti scivolosi o pericolosi caduti accidentalmente sul pavimento.
- Non raccogliere a mani nude oggetti taglienti (es: frammenti di vetro); non gettare nel cestino materiali taglienti, appuntiti o infiammabili.
- Alla fine della giornata, prima di chiudere la scuola, verificare accuratamente che le luci di tutti i locali siano spente, che le finestre siano chiuse, che i locali speciali (laboratori di scienze, fisica, informatica, aula 3.0, CED, ecc.) siano chiusi a chiave e che non si trovino fuori posto arredi e attrezzature che possano rappresentare intralcio.

2D) PULIZIA SPAZI ESTERNI

- Periodicamente, come da calendario interno, ispezionare gli spazi esterni di pertinenza per rimuovere eventuali oggetti pericolosi (vetri rotti, sassi, materiali abbandonati).

- Eseguire la pulizia sommaria degli spazi esterni di pertinenza usando sempre attrezzature adeguate soprattutto se sono presenti vetri o materiali pericolosi.
- Nel caso vi siano situazioni di pericolo che richiedono l'intervento dei competenti Uffici, segnalarlo immediatamente all'RSPP della scuola per la successiva richiesta di intervento da inviare ai competenti Uffici (per esempio tombini rimossi o scoperti, animali morti, piante da potare, ecc.).
- Qualora si riscontri la presenza di siringhe abbandonate, ratti, processionarie o animali morti, vietare immediatamente l'accesso all'area interessata, quindi informare con la massima urgenza il Dirigente Scolastico e il Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione della scuola per la successiva richiesta di intervento da inviare ai competenti Uffici.

3) **SERVIZIO RELAZIONI COL PUBBLICO E CONTROLLI**

3A) SERVIZIO URP E VIGILANZA

Il servizio di "Relazioni col Pubblico" deve essere garantito per tutto il tempo di apertura del servizio scolastico nei pressi dell'ingresso principale della scuola (locale URP – Ufficio Relazioni col Pubblico): detto servizio è finalizzato a regolare l'accesso degli alunni e del pubblico negli orari stabiliti e ad evitare l'intrusione nei locali scolastici di persone non autorizzate. Il personale che presta servizio all'URP è anche incaricato alla chiamata di Primo Soccorso come da Piano di Primi Soccorso interno.

3B) CONTROLLI SUGLI INGRESSI, VIE D'USCITA E IMPIANTI

- Mantenere i corridoi e le uscite di emergenza costantemente sgombri da qualsiasi materiale, arredo od oggetto che possa rappresentare intralcio al passaggio o pericolo di inciampo.
- Non collocare o lasciare arredi e attrezzature mobili (per esempio carrelli, scale, contenitori, carrelli porta attrezzi, piante, ecc.) lungo i corridoi o in prossimità delle vie d'uscita ovvero sulle scale. Gli arredi e le attrezzature mobili possono essere collocati, se necessario, in rientranze, purché non siano di impedimento al passaggio.
- Verificare periodicamente il buon funzionamento delle porte e delle uscite di emergenza, segnalando prontamente al Responsabile Prevenzione e Protezione per la sicurezza eventuali anomalie riscontrate.
- Qualora lungo le vie di fuga vi siano impedimenti od ostacoli che non è possibile rimuovere se non con l'intervento dell'Ente Locale (per esempio materiali ingombranti e pesanti, dislivelli, ecc.), in attesa dei necessari lavori di adeguamento, deve essere segnalato il fatto allo scopo di adottare soluzioni temporanee e sostitutive: cartellonistica, avviso scritto, uscite alternative, ecc.; segnalare inoltre immediatamente il fatto all'Ufficio Tecnico della scuola per la successiva richiesta di intervento da inviare ai competenti Uffici.
- Verificare periodicamente il buon funzionamento dell'ascensore; in caso di malfunzionamento o anomalie, segnalare prontamente il problema e contemporaneamente apporre alla porta dell'ascensore un cartello che ne vieta l'uso; controllare che l'ascensore non venga utilizzato dagli studenti senza valido motivo. Gli studenti autorizzati all'utilizzo devono sempre essere accompagnati dal personale.
- In caso di evacuazione dell'edificio, è vietato a chiunque usare l'ascensore.
- Verificare periodicamente il buon funzionamento degli impianti (illuminazione, riscaldamento, servizi igienici, ecc.); in caso di anomalie o malfunzionamento, segnalare prontamente il problema al personale incaricato della scuola per la successiva richiesta di intervento da inviare ai competenti Uffici.

4) **COMPITI DI SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ EDUCATIVA E ALL'EMERGENZA**

Garantire la necessaria vigilanza sugli alunni in caso di temporanea assenza o impedimento dell'insegnante di classe e, in particolare durante la pausa/ricreazione, quando gli alunni utilizzano i servizi igienici (deve essere presente almeno un collaboratore scolastico per ciascuna ala di ogni piano).

5) **RISCHIO CHIMICO - USO E CONSERVAZIONE DEI PRODOTTI DI PULIZIA**

Alcune delle sostanze che abitualmente sono usate per la pulizia presentano rischi di tipo chimico, a tale proposito sono state distribuite ai piani le Schede di Sicurezza dei prodotti utilizzati che contengono i rischi per la salute e quindi soggetti ad uso con Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

5A) USO CORRETTO







Quando si usano tali sostanze, occorre attenersi scrupolosamente alle seguenti istruzioni:

- Prima di utilizzare il prodotto leggere attentamente le istruzioni riportate sull'etichetta e/o sulla Scheda di Sicurezza del prodotto.
- Non utilizzare in alcun caso prodotti privi di etichetta e/o che non appartengono alla dotazione della scuola. E' tassativamente vietato introdurre prodotti e/o materiale senza permesso del DS e/o DSGA.

- Utilizzare i detersivi e i prodotti per la pulizia in modo corretto, secondo le dosi e le concentrazioni consigliate.
- Nell'uso di sostanze detergenti adoperare sempre i Dispositivi di Protezione Individuale (guanti, occhiali di protezione, grembiule).
- Non mescolare per nessun motivo i prodotti; alcune miscele sviluppano gas tossici altamente pericolosi. Non utilizzare detergenti a base di cera per evitare imprevedibili scivolamenti.
- Non eccedere nell'uso dei disincrostanti per evitare una eccessiva esposizione ai vapori irritanti.
- Non utilizzare prodotti anticalcare e/o acidi sui pavimenti e rivestimenti; l'acido scioglie le parti calcaree delle piastrelle rovinandole irreversibilmente. La corrosione delle superfici trattate favorisce il ristagno della sporcizia e dei batteri/virus al pari della presenza delle incrostazioni.
- Durante la sostituzione delle cartucce del Toner nelle fotocopiatrici, utilizzare mascherina antipolvere, guanti usa e getta ed aerare il locale.



Si allega la simbologia che viene applicata a prodotti di pulizia e reagenti chimici pericolosi.

SIMBOLI DI RISCHIO

“SIMBOLI NUOVI” Pittogramma di pericolo (regolamento CE 1272/2008)	“SIMBOLI VECCHI” Simbolo e denominazione (direttiva 67/548/CEE, obsoleta)	Significato (definizione e precauzioni)
 GHS01	E  <u>Esplosivo</u>	Classificazione: sostanze o preparazioni che possono esplodere a causa di una scintilla o che sono molto sensibili agli urti o allo sfregamento. Precauzioni: evitare colpi, scuotimenti, sfregamenti, fiamme o fonti di calore.
 GHS02	F  <u>INFIAMMABILE</u> F+  <u>ESTREMAMENTE INFIAMMABILE</u>	Classificazione: Sostanze o preparazioni che possono surriscaldarsi e successivamente infiammarsi al contatto con l'aria a una temperatura compresa tra i 21 e i 55°C; acqua; sorgenti di innesco (scintille, fiamme, calore); Precauzioni: evitare il contatto con materiali (come aria e acqua). Classificazione: sostanze o preparazioni liquide il cui punto di combustione è inferiore ai 21°C. Precauzioni: evitare il contatto con materiali (come aria e acqua).
 GHS03	O  <u>Comburente</u>	Classificazione: Reagendo con altre sostanze questi prodotti possono facilmente ossidarsi o liberare ossigeno. Per tali motivi possono provocare o aggravare incendi di sostanze combustibili. Precauzioni: evitare il contatto con materiali combustibili.

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO-PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I-2 - U

 <p>GHS04</p>	<p>(nessuna corrispondenza)</p>	<p>Classificazione: bombole o altri contenitori di gas sotto pressione, compressi, liquefatti, refrigerati, disciolti.</p> <p>Precauzioni: trasportare, manipolare e utilizzare con la necessaria cautela.</p>
 <p>GHS05</p>	<p>C</p>  <p><u>CORROSIVO</u></p>	<p>Classificazione: questi prodotti chimici causano la distruzione di tessuti viventi e/o attrezzature.</p> <p>Precauzioni: non inalare ed evitare il contatto con la pelle, gli occhi e gli abiti.</p>
 <p>GHS06 per prodotti tossici acuti</p>	<p>T</p>  <p><u>TOSSICO</u></p>	<p>Classificazione: sostanze o preparazioni che, per inalazione, ingestione o penetrazione nella pelle, possono implicare rischi gravi, acuti o cronici, e anche la morte.</p> <p>Precauzioni: deve essere evitato il contatto con il corpo.</p>
 <p>GHS08 per prodotti tossici a lungo termine</p>	<p>T+</p>  <p><u>ESTREMAMENTE TOSSICO</u></p>	<p>Classificazione: sostanze o preparazioni che, per inalazione, ingestione o assorbimento attraverso la pelle, provocano rischi estremamente gravi, acuti o cronici, e facilmente la morte.</p> <p>Precauzioni: deve essere evitato il contatto con il corpo, l'inalazione e l'ingestione, nonché un'esposizione continua o ripetitiva anche a basse concentrazioni della sostanza o preparato.</p>
 <p>GHS07</p>	<p>Xi</p>  <p><u>IRRITANTE</u></p>	<p>Classificazione: sostanze o preparazioni non corrosive che, al contatto immediato, prolungato o ripetuto con la pelle o le mucose possono provocare un'azione irritante.</p> <p>Precauzioni: i vapori non devono essere inalati e il contatto con la pelle deve essere evitato.</p>
	<p>Xn</p>  <p><u>Nocivo</u></p>	<p>Classificazione: sostanze o preparazioni che, per inalazione, ingestione o assorbimento cutaneo, possono implicare rischi per la salute non mortali; oppure sostanze che per inalazione o contatto possono causare reazioni allergiche o asmatiche.</p> <p>Precauzioni: i vapori non devono essere inalati e il contatto con la pelle deve essere evitato.</p>

 <p>GHS09</p>	<p>N</p>  <p>Pericoloso per l'ambiente</p>	<p>Classificazione: il contatto dell'ambiente con queste sostanze o preparazioni può provocare danni all'ecosistema (flora, fauna, acqua, ecc..) a corto o a lungo periodo.</p> <p>Precauzioni: le sostanze non devono essere disperse nell'ambiente.</p>
--	--	---

N.B. In caso di irritazione cutanea (arrossamenti, prurito, disidratazione, desquamazione), segnalare tempestivamente al medico. In caso contatto con gli occhi, nel laboratorio di Scienze è presente un Pronto Soccorso Oculare per un primo intervento.

5b) CONSERVAZIONE DEI PRODOTTI

I prodotti di pulizia comprendono sostanze pericolose per la salute. Per evitare incidenti:

- Conservare ogni sostanza nella confezione originale, senza travasarla in altri contenitori o miscelarla con altre sostanze.
- Non lasciare bombolette spray vicino a fonti di calore in quanto possono infiammarsi o esplodere.
- Non lasciare mai incustodito o aperto il prodotto; dopo l'uso riporre accuratamente il prodotto opportunamente sigillato negli appositi armadi chiusi e fuori dalla portata degli alunni. Quando non viene utilizzato, non lasciare i prodotti nel carrello delle pulizie.

6) MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI, USO DI MACCHINARI/ATTREZZATURA

6A) MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

In generale la movimentazione manuale dei carichi in ambito scolastico ha carattere occasionale. Nella esecuzione di dette mansioni, quando ciò è possibile, è opportuno impiegare mezzi meccanici di trasporto e di sollevamento (per esempio carrelli, porta attrezzi, ascensore, ecc.).

Nel caso in cui si debbano sollevare carichi (per esempio banchi, faldoni, ecc.) occorre attenersi alle seguenti norme comportamentali:

- Se il carico è ingombrante, difficile da afferrare o troppo pesante (oltre 20 Kg per le donne, oltre 30 Kg per gli uomini), esso dovrà essere movimentato da due persone.
- Nel sollevamento dei carichi piegarsi sempre sulle ginocchia, evitando contorsioni o piegamenti del dorso, strappi o movimenti innaturali, la schiena deve rimanere il più possibile eretta; evitare di lasciare il carico in posizione non stabile.

6B) USO DI MACCHINARI E ATTREZZATURE IN DOTAZIONE

- E' rigorosamente vietato salire su scale, sedie, sgabelli o tavoli per provvedere alla pulizia delle finestre; operare sempre da terra utilizzando appositi attrezzi muniti di prolunghe.
- Nell'uso di attrezzi per la piccola manutenzione munirsi di appositi guanti; terminato l'intervento riporre sempre gli attrezzi in luogo sicuro. Evitare in ogni caso di effettuare riparazioni su macchine e rivolgersi sempre al servizio di assistenza.
- Nel caso si debbano eseguire lavori per cui è indispensabile l'uso di scale portatili, attenersi alle seguenti istruzioni: usare unicamente scale a norma, del tipo "doppie" o "aperte a libro"; controllare che le scale non superino i cinque metri di altezza, che siano provviste di apposito dispositivo di bloccaggio che impedisca l'apertura dell'attrezzo, di un predellino stabile come ultimo gradino, di dispositivi anti-sdrucchiolo alle estremità inferiori dei montanti; nell'uso delle scale è opportuno lavorare in coppia (una persona sulla scala ed un'altra che la tiene fissa a terra per prevenire cadute ed evitare sbandamenti); assicurarsi sempre che i gradini siano stabili, non sdruciolevoli e che su di essi non cadano accidentalmente dei liquidi durante il lavoro. Non utilizzare alcun tipo di scala o piano rialzato se si opera vicino ad una finestra.
- Prima di utilizzare qualsiasi tipo di macchinario (lavapavimenti, lavatrice, ecc.) leggere attentamente il manuale delle Istruzioni d'Uso. Non intervenire per nessun motivo quando la macchina è in funzione; per qualsiasi intervento staccare la spina dalla rete elettrica (vedi istruzioni su rischio elettrico).

7) RISCHIO ELETTRICO, RISCHIO INCENDI, RISCHIO SISMICO

7A) RISCHIO ELETTRICO

- Non manomettere né modificare per alcuna ragione elementi dell'impianto elettrico o di macchine ad esso collegate;

- Se si notano danni o fatti anomali nell'impianto e negli apparecchi elettrici (per esempio fili scoperti o volanti, prese elettriche difettose che si surriscaldano, placchette o scatole di derivazione danneggiate) astenersi ovvero sospendere immediatamente l'uso degli stessi e quindi segnalare prontamente il fatto al coordinatore della sicurezza e all'Ufficio Tecnico della scuola per la richiesta di intervento da inviare agli Uffici competenti;
- Prima di usare le apparecchiature elettriche verificarne l'integrità, la funzionalità e la sicurezza seguendo sempre le istruzioni dei relativi manuali;
- Prima di usare un apparecchio alimentato da corrente elettrica verificare che la presa di corrente e la spina siano perfettamente funzionanti e prive di parti accessibili sotto tensione o di fili elettrici parzialmente scoperti;
- Non collegare ad una stessa presa di corrente più macchinari mediante prese multiple; è vietato usare spine non adatte alla presa; evitare l'uso di prolunghie e adattatori;
- Posizionare l'apparecchio elettrico in modo da evitare che il cavo sia di ingombro o di intralcio al passaggio;
- Non operare mai con le mani bagnate o umide su macchine elettriche;
- Se è necessario aprire l'apparecchio elettrico (per esempio per rimuovere i fogli rimasti accartocciati nella fotocopiatrice) ovvero cambiare accessori (per esempio una lampada), non operare mai con la macchina accesa e collegata alla presa di corrente: spegnere prima l'interruttore, togliere la spina dalla presa e quindi operare sulle parti interne della macchina;
- Non tirare mai i cavi elettrici per interrompere l'alimentazione; non estrarre la spina dalla presa senza aver prima spento l'interruttore; quando si disinserisce la spina dalla presa al muro tirare direttamente la spina con una mano e premere sulla presa con l'altra mano;
- Quando una macchina è in movimento o è accesa è vietato pulire, oleare, lavare, registrare a mano parti o elementi della macchina stessa;
- Attenersi sempre alle istruzioni del manuale sia per l'utilizzo che per la manutenzione della macchina;
- Se si verifica interruzione dell'energia elettrica, occorre prestare attenzione affinché il successivo ripristino della corrente non comporti il riavvio automatico della macchina.

7B) RISCHIO INCENDIO

- E' vietato utilizzare apparecchiature elettriche personali che non appartengono alla dotazione della scuola;
- E' vietato fumare sia nelle aule che in qualunque altro locale all'interno e all'esterno della scuola;
- E' tassativamente vietato rimuovere senza necessità o manomettere i dispositivi di lotta antincendio e la segnaletica presente nella scuola (estintori, idranti, cartelli con divieto di fumo, vie di fuga, planimetrie e istruzioni per l'evacuazione della scuola);
- Tenere i materiali infiammabili (per esempio carta, prodotti per la pulizia, ecc) lontano da fonti di ignizione;
- Smaltire quotidianamente i rifiuti cartacei raccogliendoli negli appositi contenitori all'esterno della scuola;
- Se vi è pericolo di incendio, adottare le precauzioni e le misure di sicurezza previste dal piano di evacuazione della scuola, a salvaguardia della propria sicurezza e di quella degli altri lavoratori ed alunni; prima di raggiungere i punti di raccolta esterni, controllare ogni locale per assicurarsi che nessuno sia rimasto dentro l'edificio, impossibilitato ad uscire.

7C) RISCHIO SISMICO

- E' tassativamente vietato intralciare il passaggio nei corridoi e nei pressi delle uscite di emergenza: nessun arredo o attrezzatura mobile deve essere collocato o lasciato lungo i corridoi o in prossimità delle porte e delle vie di uscita;
- Verificare periodicamente il buon funzionamento delle porte e delle uscite di emergenza, segnalando prontamente eventuali anomalie al coordinatore della sicurezza della scuola per la richiesta di intervento da inviare agli Uffici competenti;
- Adottare tutte le misure precauzionali indicate nel piano di evacuazione per il rischio sismico, a salvaguardia della propria e dell'altrui incolumità;
- In caso di evacuazione dell'edificio, è vietato a chiunque usare l'ascensore; non sostare per le scale o lungo i corridoi. Prima di raggiungere i punti di raccolta esterni, sempre senza mettere in pericolo la propria incolumità, controllare ogni locale (aule, laboratori, bagni, ecc.) per assicurarsi che nessuno sia rimasto dentro l'edificio, impossibilitato ad uscire.

Per Tutto quanto non espressamente citato dal presente Protocollo Formativo si rimanda a:

1. disposizioni impartite dal *D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.*,
2. Schede di Sicurezza dei prodotti situate nella postazione dei collaboratori nei vari piani,
3. Manuali d'uso delle attrezzature,

4. Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) custodito a piano terra e consultabile facendo richiesta all'RSPP,
5. Piano di Emergenza Interno (PEI) affisso in ogni piano,
6. Regolamento di Istituto e Circolari interne da consultare giornalmente nel sito della scuola.

2) **MANUTENZIONE DEI LABORATORI**

- Qualora vi siano arredi difettosi, rotti o in cattivo stato di manutenzione, toglierli immediatamente dall'uso, collocarli in luogo sicuro non accessibile, possibilmente senza accatastarli e segnalare il fatto all'Ufficio Tecnico della scuola per la successiva richiesta di rottamazione.
- Non riporre oggetti sopra gli armadi, non caricare con oggetti pesanti gli scaffali alti degli armadi, non disporre oggetti in bilico o comunque in posizione instabile (es: vasi, specchi, ecc.).
- Rimuovere al più presto eventuali sostanze o liquidi che siano accidentalmente caduti sui banchi, vicino ad apparecchi elettrici, prese di corrente o sul pavimento; raccogliere immediatamente da terra oggetti scivolosi o pericolosi caduti accidentalmente sul pavimento (es: puntine da disegno, ecc.).
- Assicurarsi che spine, ciabatte e fili in genere siano fissati al banco per evitare e non a terra per evitare che intralcino il passaggio e per evitare che vengano a contatto con eventuali perdite d'acqua. Se non è possibile fissarli sospesi, a terra sistemarli in apposite canaline chiuse e piatte, fissate al pavimento.
- Non raccogliere a mani nude oggetti taglienti (es: frammenti di vetro), non gettare nel cestino della raccolta indifferenziata materiali taglienti, appuntiti o infiammabili.
- Nei laboratori in cui si faccia uso di reagenti chimici assicurarsi che siano presenti le Schede di Sicurezza per ciascun reagente, sia presente un Pronto Soccorso oculare e una cassetta di Primo Soccorso.
- Alla fine della giornata, verificare tutti gli apparecchi elettrici, i PC e le luci dei laboratori siano spenti, che le finestre siano chiuse e che arredi e attrezzature non si trovino fuori posto.

3B) **CONTROLLI SUGLI INGRESSI, VIE D'USCITA, APPARECCHIATURE E IMPIANTI**

- Verificare periodicamente il buon funzionamento delle porte e delle uscite di emergenza, delle apparecchiature in dotazione del laboratorio, segnalando prontamente al Responsabile Prevenzione e Protezione per la Sicurezza eventuali anomalie riscontrate.
- Qualora, lungo le vie di fuga, vi siano impedimenti od ostacoli che non è possibile rimuovere se non con l'intervento dell'Ente Locale (per esempio materiali ingombranti e pesanti, dislivelli, ecc.) in attesa dei necessari lavori di adeguamento deve essere segnalato il fatto allo scopo di adottare soluzioni temporanee e sostitutive: cartellonistica, avviso scritto, uscite alternative, ecc.; segnalare inoltre immediatamente il fatto all'Ufficio Tecnico della scuola per la successiva richiesta di intervento da inviare ai competenti Uffici.
- Verificare che gli alunni, quando accedono al laboratorio, ripongano eventuali zaini, giubbotti o altro materiale non pertinente all'attività di laboratorio, negli appositi spazi esterni al locale in modo da non intralciare le vie di fuga. L'accesso ai laboratori da parte degli studenti è permesso esclusivamente in presenza di un docente.

4) **COMPITI DI SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ DIDATTICA**

Prestare la necessaria vigilanza sugli alunni e far rispettare il regolamento per evitare che usino impropriamente o danneggino gli strumenti messi a loro disposizione, in particolare dare supporto durante l'attività pratica specifica del laboratorio.

6) **MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI, USO DI MACCHINARI**

6A) **MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI**

In generale la movimentazione manuale dei carichi in ambito scolastico ha carattere occasionale. Nella esecuzione di dette mansioni, quando ciò è possibile, è opportuno impiegare mezzi meccanici di trasporto e di sollevamento (per esempio carrelli, porta attrezzi, ascensore, ecc.).

Nel caso in cui si debbano sollevare carichi (per esempio contenitori, faldoni, PC, ecc.) occorre attenersi alle seguenti norme comportamentali:

- Se il carico è ingombrante, difficile da afferrare o troppo pesante (oltre 20 Kg per le donne, oltre 30 Kg per gli uomini), esso dovrà essere movimentato da due persone.
- Nel sollevamento dei carichi piegarsi sempre sulle ginocchia, evitando contorsioni o piegamenti del dorso, strappi o movimenti innaturali, la schiena deve rimanere il più possibile eretta; evitare di lasciare il carico in posizione non stabile.

6B) **USO DI MACCHINARI E ATTREZZATURE**

- E' rigorosamente vietato salire su sedie, sgabelli o tavoli per eseguire interventi; operare sempre da terra utilizzando appositi attrezzi muniti di prolunghe, oppure, nel caso in cui si debbano utilizzare scale portatili, attenersi alle seguenti istruzioni: usare unicamente scale a norma, del tipo "doppie" o "aperte a libro"; controllare che le scale non superino i cinque metri di altezza, che siano provviste di apposito dispositivo di bloccaggio che impedisca l'apertura dell'attrezzo, di un predellino stabile come ultimo gradino, di dispositivi anti-sdrucchiolo alle estremità inferiori dei montanti; durante il lavoro su scale gli utensili debbono essere tenuti entro apposite guaine o assicurati in modo da impedirne la caduta; nell'uso delle scale è opportuno lavorare in coppia (una persona sulla scala ed un'altra che opera a terra per prevenire cadute, per trattenere la scala, per evitare sbandamenti); quando si opera su di una scala tenersi sempre ancorati con una mano; non spostare o manovrare la scala quando una persona si trova sui gradini; assicurarsi sempre che i gradini siano stabili, non sdrucchiolevoli e che su di essi non cadano accidentalmente dei liquidi durante il lavoro. Non utilizzare alcun tipo di scala o piano rialzato se si opera vicino ad una finestra.
- Nell'uso di attrezzi per la piccola manutenzione munirsi di appositi guanti; terminato l'intervento riporre sempre gli attrezzi in luogo sicuro. Evitare in ogni caso di effettuare riparazioni su macchine che richiedano personale specializzato e rivolgersi al servizio di assistenza.
- Prima di utilizzare qualsiasi tipo di macchinario (lavapavimenti, lavatrice, ecc.) leggere attentamente il manuale delle Istruzioni d'Uso. Non intervenire per nessun motivo quando la macchina è in funzione; per qualsiasi intervento di pulizia, manutenzione o controllo, staccare la spina dalla rete elettrica (vedi istruzioni su rischio elettrico).

7) **RISCHI: ELETTRICO, INCENDIO, SISMICO, CHIMICO**

7A) RISCHIO ELETTRICO

- Non manomettere né modificare per alcuna ragione elementi dell'impianto elettrico o di macchine ad esso collegate; se si notano danni o anomalie nell'impianto e negli apparecchi elettrici (per esempio fili scoperti o volanti, prese elettriche difettose che si surriscaldano, placchette o scatole di derivazione danneggiate) sospendere immediatamente l'uso degli stessi e segnalare prontamente il fatto al Responsabile SPP e all'Ufficio Tecnico della scuola per la richiesta di intervento da inviare agli Uffici competenti;
- Prima di usare le apparecchiature elettriche verificarne l'integrità, la funzionalità e la sicurezza seguendo sempre le istruzioni dei relativi manuali;
- Prima di usare un apparecchio alimentato da corrente elettrica verificare che la presa di corrente e la spina siano perfettamente funzionanti e prive di parti accessibili sotto tensione o di fili elettrici parzialmente scoperti;
- Non collegare ad una stessa presa di corrente più macchinari mediante prese multiple; è vietato usare spine non adatte alla presa; evitare l'uso di prolunghe e adattatori;
- Posizionare l'apparecchio elettrico in modo da evitare che il cavo sia di ingombro o di intralcio al passaggio;
- Non operare mai con le mani bagnate o umide su macchine elettriche;
- Se è necessario aprire l'apparecchio elettrico (es. per rimuovere i fogli rimasti accartocciati nella fotocopiatrice) ovvero cambiare accessori (es. una lampada), non operare mai con la macchina accesa e collegata alla presa di corrente: spegnere prima l'interruttore, togliere la spina dalla presa e quindi operare sulle parti interne della macchina;
- Non tirare mai i cavi elettrici per interrompere l'alimentazione; non estrarre la spina dalla presa senza aver prima spento l'interruttore; quando si disinserisce la spina dalla presa al muro tirare direttamente la spina con una mano e premere sulla presa con l'altra mano;
- Quando una macchina è in movimento o è accesa è vietato pulire, oleare, lavare, registrare a mano parti o elementi della macchina stessa;
- Attenersi sempre alle istruzioni del manuale sia per l'utilizzo che per la manutenzione della macchina;
- Se si verifica interruzione dell'energia elettrica, occorre prestare attenzione affinché il successivo ripristino della corrente non comporti il riavvio automatico della macchina.

7B) RISCHIO INCENDIO

- E' vietato utilizzare apparecchiature elettriche personali che non appartengono alla dotazione della scuola;
- E' vietato fumare sia nelle aule che in qualunque altro locale all'interno e all'esterno della scuola;
- E' tassativamente vietato rimuovere senza necessità o manomettere i dispositivi di lotta antincendio e la segnaletica presente nella scuola (estintori, idranti, cartelli con divieto di fumo, vie di fuga, planimetrie e istruzioni per l'evacuazione della scuola);

- Tenere i materiali infiammabili (per esempio carta, prodotti per la pulizia, ecc.) lontano da fonti di ignizione; i reagenti infiammabili presenti nel laboratorio di Scienze devono essere stoccati nell'apposito armadio di sicurezza presente nel laboratorio.
- Smaltire quotidianamente i rifiuti cartacei raccogliendoli negli appositi contenitori all'esterno della scuola;
- Se vi è pericolo di incendio, adottare le precauzioni e le misure di sicurezza previste dal Piano di Evacuazione della scuola, a salvaguardia della propria sicurezza e di quella degli altri lavoratori ed alunni. Il laboratorio di Scienze è munito di due pulsanti di Sgancio di Emergenza (uno posto all'esterno del locale ed uno all'interno) che disattivano l'impianto elettrico con relativo blocco del gas metano, da attivare in caso di incendio/terremoto/incidente nell'attività di laboratorio.

7C) RISCHIO SISMICO

- E' tassativamente vietato intralciare il passaggio nei corridoi e nei pressi delle uscite di emergenza: nessun arredo o attrezzatura mobile deve essere collocato o lasciato lungo i corridoi o in prossimità delle porte e delle vie di uscita;
- Verificare periodicamente il buon funzionamento delle porte e delle uscite di emergenza, segnalando prontamente eventuali anomalie al Responsabile SPP della scuola per la richiesta di intervento da inviare agli Uffici competenti;
- Adottare tutte le misure precauzionali indicate nel piano di evacuazione per il rischio sismico, a salvaguardia della propria e dell'altrui incolumità;
- In caso di evacuazione dell'edificio, è vietato a chiunque usare l'ascensore; non sostare nelle scale o lungo i corridoi, ma raggiungere immediatamente la Zona di Raccolta all'esterno dell'edificio dopo aver svolto tutti i compiti assegnati previsti dal piano di evacuazione;

7D) RISCHIO CHIMICO

- Assicurarsi che tutti i reagenti chimici presenti nel Lab. di Scienze e Fisica siano stoccati negli appositi armadi di Sicurezza;
- Tenere aggiornate e in luogo facilmente accessibile le Schede di Sicurezza di ogni reagente presente; utilizzare i DPI ogni qualvolta si manipolino reagenti che lo prevedono.
- Controllare periodicamente il corretto funzionamento dell'aspirazione di cappa e armadi; qualora si riscontrassero anomalie avvertire l'ufficio Tecnico.

Per Tutto quanto non espressamente citato dal presente Protocollo Formativo si rimanda a:

1. disposizioni impartite dal *D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.*,
2. Manuali d'uso delle attrezzature,
3. Schede di Sicurezza dei Reagenti Chimici,
4. Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) custodito a piano terra e consultabile facendo richiesta all'RSPP,
5. Piano di Emergenza Interno (PEI) affisso in ogni piano,
6. Regolamento di Istituto e Circolari interne da consultare giornalmente nel sito della scuola.

ISTRUZIONI PER IL PERSONALE CHE SVOLGE LA MANSIONE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO (Lista non esaustiva)

1) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



- Per evitare situazioni pericolose, all’inizio della giornata lavorativa verificare che le serrande estensibili delle porte/finestre ed ogni altro sistema anti-intrusione siano aperti; verificare anche che vengano chiusi solo al termine della giornata lavorativa;
- Non poggiare per terra, neppure in modo provvisorio, faldoni, risme di carta, fascicoli, materiali di lavoro; posizionare sempre il materiale e le pratiche negli appositi scaffali o armadi, avendo cura di non caricare eccessivamente i ripiani;
- Lasciare uno spazio adeguato tra i tavoli da lavoro e gli arredi d’ufficio per circolare senza pericolo di urti o di inciampo;
- Non lasciare aperti i cassetti né le ante degli armadi; non aprire violentemente i cassetti privi della battuta di arresto;
- Non ingombrare eccessivamente gli archivi in modo tale da impedire il passaggio o l’accesso ai locali; non caricare i ripiani degli scaffali di un peso superiore ai 30Kg per m² di superficie;
- Per evitare infortuni: non piegarsi rimanendo seduti sulla sedia per raggiungere i cassetti bassi o il PC sotto la scrivania; se possibile non utilizzare scale per raggiungere i piani alti degli armadi, ma sgabelli appositi con massimo tre pioli;
- Al termine del rispettivo turno di lavoro, riporre le pratiche, i fascicoli, i registri e i materiali di lavoro negli appositi armadi lasciando sgombri sia le scrivanie che i tavoli da lavoro per la necessaria pulizia da parte del personale addetto; verificare accuratamente che tutte le macchine e le attrezzature alimentate elettricamente siano spente.

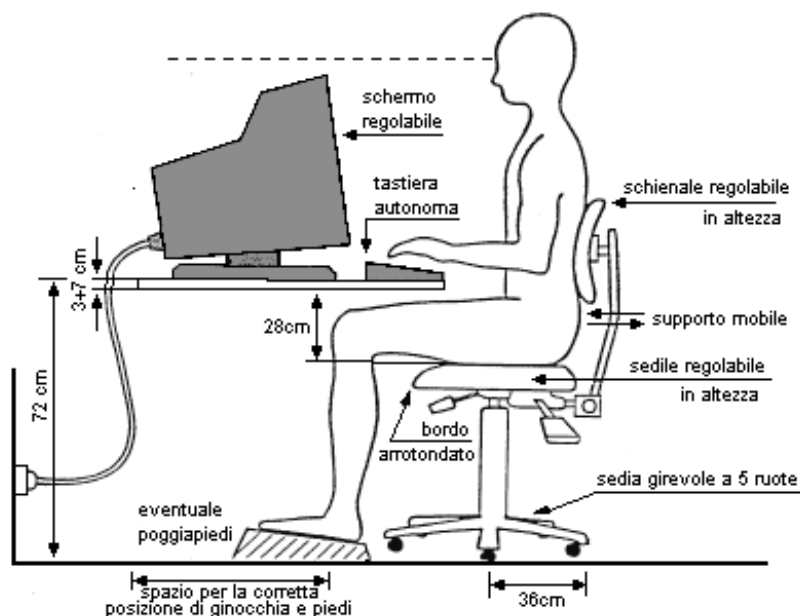
2) USO DELLE MACCHINE E DELLE ATTREZZATURE D’UFFICIO

- Collocare le attrezzature per fotocoproduzione (ciclostile, fotocopiatrice) in locali separati da quelli nei quali abitualmente si lavora;
- Applicare preferibilmente un solo operatore alla gestione ordinaria delle macchine fotocopiatrici (ricambi del toner o delle cartucce, caricamento e rimozione fogli, ecc.) che interverrà con i dovuti DPI - Dispositivi di Protezione Individuale - (mascherina facciale filtrante antipolveri, guanti usa e getta);
- Evitare di collocare i fascicoli d’archivio su ripiani troppo alti: non salire su sedie o sgabelli per accedere a fascicoli d’archivio collocati in alto; eventualmente usare appositi sgabelli/scale a norma. A tale proposito, le scale doppie a disposizione del solo personale d’ufficio, possono essere utilizzate solo nel caso in cui non si possa agire diversamente: è necessario che l’utente conosca le possibili situazioni di instabilità che possono sopravvenire e comportarsi di conseguenza, facendosi sempre tenere la scala da un collega.
- Non collocare o lasciare attrezzature di lavoro in posizione che possa risultare pericolosa (es: taglierina aperta, sgabello fuori posto, ecc.).

3) ERGONOMIA E APPLICAZIONE A VIDEOTERMINALI

- Posizionare i videoterminali in modo tale che i cavi di alimentazione non siano di intralcio al passaggio, al movimento e alle vie di fuga;
- Rispettare le pause lavoro, imposte dal Dlg. 81/2008, che prevedono uno stacco di 15 minuti ogni 120 minuti di lavoro continuativo al videoterminale (mediante pause o cambiamento di attività di lavoro) o, causa diverse necessità personali, seguire le direttive del medico competente: anche in questo caso l’obiettivo è scongiurare i rischi per la salute (vista, postura e affaticamento) connessi all’attività lavorativa.
- Collocare la postazione di lavoro (sedia, tastiera, monitor) secondo criteri ergonomici e in modo che siano garantite le migliori condizioni di luminosità;

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006392 - 13/10/2022 - I.2 - U



- Evitare di assumere posizioni scorrette sulla sedia e al tavolo di lavoro; distanziare opportunamente la tastiera dal monitor: la distanza ideale degli occhi dal monitor dovrebbe essere di 50-70 cm;
- Eliminare eventuali riflessi o abbagliamenti riposizionando la postazione di lavoro, inclinando il monitor ovvero mediante la messa in opera di tende alle finestre; regolare opportunamente il contrasto e la luminosità dello schermo; mantenere la superficie dello schermo possibilmente a 90 gradi rispetto alla superficie delle finestre;
- Al termine del rispettivo turno di lavoro, spegnere i videoterminali in modo corretto e quindi spegnere l'interruttore della macchina; lasciare la postazione di lavoro in ordine e riporre i materiali di consumo (carta o quant'altro) in appositi scaffali o armadi.

4) **RISCHIO ELETTRICO, RISCHIO INCENDI, RISCHIO SISMICO**

4A) **RISCHIO ELETTRICO**

- Non manomettere né modificare per alcuna ragione elementi dell'impianto elettrico o di macchine ad esso collegate;
- Se si notano danni o fatti anomali nell'impianto e negli apparecchi elettrici (per esempio fili scoperti o volanti, prese elettriche difettose che si surriscaldano, placchette o scatole di derivazione danneggiate) sospendere immediatamente l'uso degli stessi e quindi segnalare prontamente il fatto al Dirigente Scolastico, Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e al Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione per la richiesta di intervento da inviare agli uffici competenti;
- Prima di usare le apparecchiature elettriche verificarne l'integrità, la funzionalità e la sicurezza seguendo le istruzioni dei relativi manuali che devono essere sempre a portata di mano;
- Prima di usare un apparecchio alimentato da corrente elettrica verificare che la spina sia ben inserita nella presa di corrente e che non ci siano parti danneggiate, mal funzionanti o fili elettrici parzialmente scoperti;
- Non collegare ad una stessa presa di corrente più macchinari mediante prese multiple; è vietato usare spine non adatte alla presa; evitare l'uso di prolunghie e adattatori; posizionare l'apparecchio elettrico in modo da evitare che il cavo sia di ingombro o di intralcio al passaggio;
- Non operare mai con le mani bagnate o umide su macchine elettriche;
- Se è necessario aprire l'apparecchio elettrico (per esempio per rimuovere i fogli rimasti accartocciati nella fotocopiatrice) ovvero cambiare accessori (es. per sostituire una lampada), non operare mai con la macchina accesa e collegata alla presa di corrente: spegnere prima l'interruttore, togliere la spina dalla presa e quindi operare sulle parti interne della macchina;
- Non tirare mai i cavi elettrici per interrompere l'alimentazione; non estrarre la spina dalla presa senza aver prima spento l'interruttore; quando si disinserisce la spina dalla presa al muro tirare direttamente la spina con una mano e premere sulla presa con l'altra mano;
- Quando una macchina è in movimento o è accesa è vietato pulire, oliare, lavare, registrare a mano parti o elementi della macchina stessa;
- Attenersi sempre alle istruzioni del manuale sia per l'utilizzo che per la manutenzione della macchina;

- Se si verifica interruzione dell'energia elettrica, occorre prestare attenzione affinché il successivo ripristino della corrente non comporti il riavvio automatico della macchina.

4B) *RISCHIO INCENDI*

- E' vietato porre in opera ed usare fornelli e stufe a gas o elettriche con resistenza a vista; è vietato utilizzare apparecchiature elettriche personali che non appartengono alla dotazione della scuola;
- E' tassativamente vietato fumare sia nelle aule che in qualunque altro locale all'interno e all'esterno della scuola;
- E' vietato rimuovere o manomettere i dispositivi antincendio e la segnaletica presente nella scuola (estintori, idranti, cartelli con divieto di fumo, vie di fuga, planimetrie e istruzioni per l'evacuazione della scuola);
- Collocare abitualmente i fascicoli e i materiali cartacei in armadi chiusi, lontano da fonti di ignizione o da prese elettriche; non usare tende ombreggianti che non siano di stoffa ignifuga; non lasciare fuori posto carte e materiali facilmente combustibili;
- Se vi è pericolo di incendio, adottare le precauzioni e le misure di sicurezza previste dal piano di evacuazione della scuola (PEI), a salvaguardia della propria sicurezza e di quella degli altri lavoratori ed alunni; a tale proposito è indispensabile visionare il percorso di evacuazione affisso alla porta del locale.

4C) *RISCHIO SISMICO*

- E' tassativamente vietato intralciare il passaggio nei corridoi e nei pressi delle uscite di emergenza: nessun arredo o attrezzatura mobile deve essere collocato o lasciato lungo i corridoi o in prossimità delle porte e delle vie di uscita;
- Verificare periodicamente il buon funzionamento delle porte e delle uscite di emergenza, segnalando prontamente eventuali anomalie al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e al Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione per la richiesta di intervento da inviare agli uffici competenti;
- Adottare tutte le misure precauzionali indicate nel piano di evacuazione per il rischio sismico, a salvaguardia della propria e dell'altrui incolumità;
- In caso di evacuazione dell'edificio, è vietato a chiunque usare l'ascensore; non sostare nelle scale o lungo i corridoi, ma raggiungere immediatamente il luogo sicuro (Zona di Raccolta) all'esterno dell'edificio seguendo scrupolosamente il percorso di evacuazione affisso sulla porta del locale.

N.B.: per una più efficace prevenzione e protezione degli ambienti di lavoro è indispensabile la collaborazione di tutto il personale; a tale proposito ogni lavoratore è tenuto a segnalare repentinamente qualsiasi situazione anomala al Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Per tutto ciò che non è espressamente previsto da questo protocollo si rimanda alle disposizioni di legge in materia di Sicurezza (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

L'invito rivolto a tutti è quello di prendere visione delle Procedure di Evacuazione, della Planimetria dei punti di raccolta e del Piano di Emergenza del proprio ambiente di lavoro ed assumere comportamenti corretti per ridurre il più possibile i rischi.

Si raccomanda il massimo rispetto delle suddette disposizioni.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Tiziano Mantovani